

Para uma experiência interativa,
recomendamos o acesso deste
material através de um
computador/tablet.



Guia de Remunerações do Mercado Jurídico



★★★★★
Pensou em RH Jurídico?
Pensou na **Perroni Consultoria!**

NESTE GUIA VOCÊ ENCONTRARÁ:

05

Liderança e
Inspiração para
seguir inovando

11

Retrospectiva 2024: um ano de
transformações e crescimento
no Mercado Jurídico

15

Tendências para o Mercado
Jurídico em 2025

18

Tendências de Gestão
de Pessoas para 2025

22

Metodologia

26

Remunerações
Empresas
São Paulo



Clique no título da página que deseja seguir.*



NESTE GUIA VOCÊ ENCONTRARÁ:

33

Remunerações
Escritórios
São Paulo

59

Por que precisamos falar sobre
liderança feminina nos
escritórios de advocacia?

63

Remunerações
Empresas
Minas Gerais

70

Remunerações
Escritórios
Minas Gerais

81

Remunerações
Legal Ops.
Minas Gerais

84

Remunerações
Administrativo
Minas Gerais



Clique no título da página que deseja seguir.*



NESTE GUIA VOCÊ ENCONTRARÁ:

87

A diferença e os impactos da atuação jurídica no interior e na capital

91

Análise de indicadores
Empresas
Minas Gerais | São Paulo

98

Os desafios da retenção de talentos no mundo jurídico

105

Análise de indicadores
Escritórios
Minas Gerais | São Paulo

112

Conheça a nossa equipe

115

Saiba como a Perroni Consultoria pode ajudar no desenvolvimento do seu escritório e departamento jurídico



Clique no título da página que deseja seguir.*

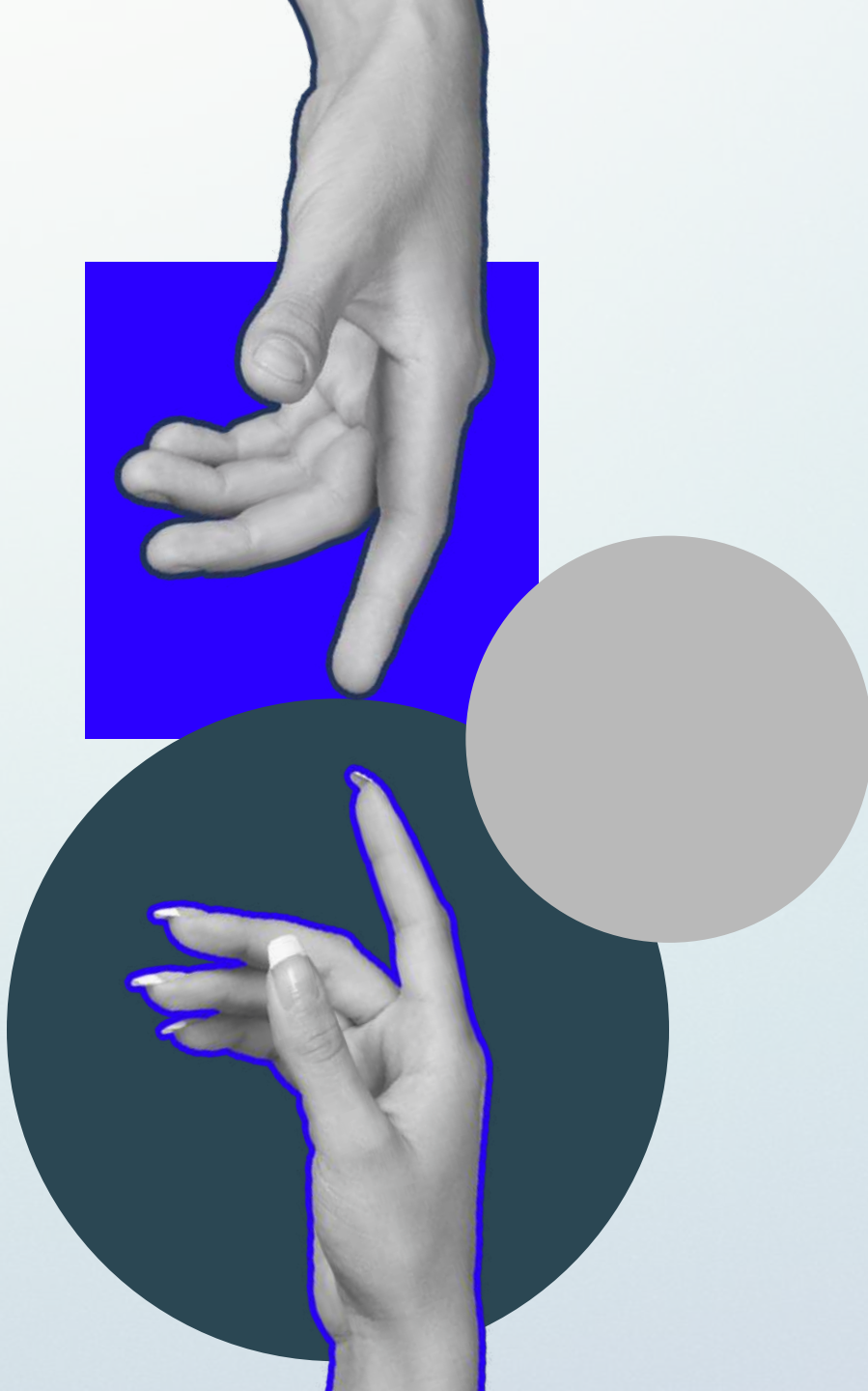


Liderança e Inspiração para seguir **inovando**

Liderança. Há inúmeros outros substantivos que poderiam refletir o último ano da **Perroni Consultoria**, mas acreditamos que liderança é o que melhor traduz a nossa jornada neste momento.

De acordo com o dicionário, o termo "**liderança**" possui diversos significados, geralmente relacionados à capacidade de **influenciar, orientar e motivar pessoas**. Dentre as principais características da palavra liderança, a **inspiração** e a **motivação** são as que mais refletem a jornada da Perroni Consultoria.





Nós poderíamos começar este texto falando sobre os mais de 15 anos de atuação, a confiança de nossos clientes e parceiros, e/ou sobre a extrema importância, dedicação e qualidade de nossos colaboradores. Mas decidimos fazer diferente. Falaremos sobre liderança, sobre inspiração. Assim, todos os outros tópicos mencionados estarão bem representados.

Atualmente, no cenário jurídico, ao buscar por “empresas líderes em RH jurídico”, você encontra a Perroni Consultoria. Não por acaso, fomos reconhecidos quatro anos consecutivos, pela Leaders League, como uma das principais empresas no setor.

Porém, para nós, isso não é suficiente. Ao longo dos nossos mais de 15 anos de atuação, somos reconhecidos pelo **trabalho humanizado**. Temos orgulho em dizer que somos uma “**empresa de pessoas, que trabalha com pessoas**” (discorreremos sobre este tema em nossa revista trimestral, que você pode [conferir aqui](#)).

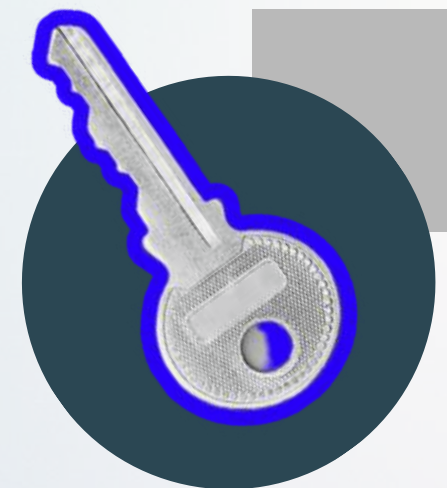
Para nós, além da aparição em buscas pelo tema, é fundamental que o **trabalho seja tão bem feito** ao ponto de sermos indicados por clientes e parceiros(as). Esse método explica também a nossa longevidade.

Mas, qual é o segredo da **Perroni Consultoria**?

Não existe fórmula mágica; o caminho é simples. Difícil, em um cenário que exige cada vez mais agilidade e uso de ferramentas tecnológicas, mas simples. O segredo está nas pessoas. Enxergamos as pessoas como elas são, com suas qualidades, defeitos, necessidades, sonhos, carreiras e objetivos.

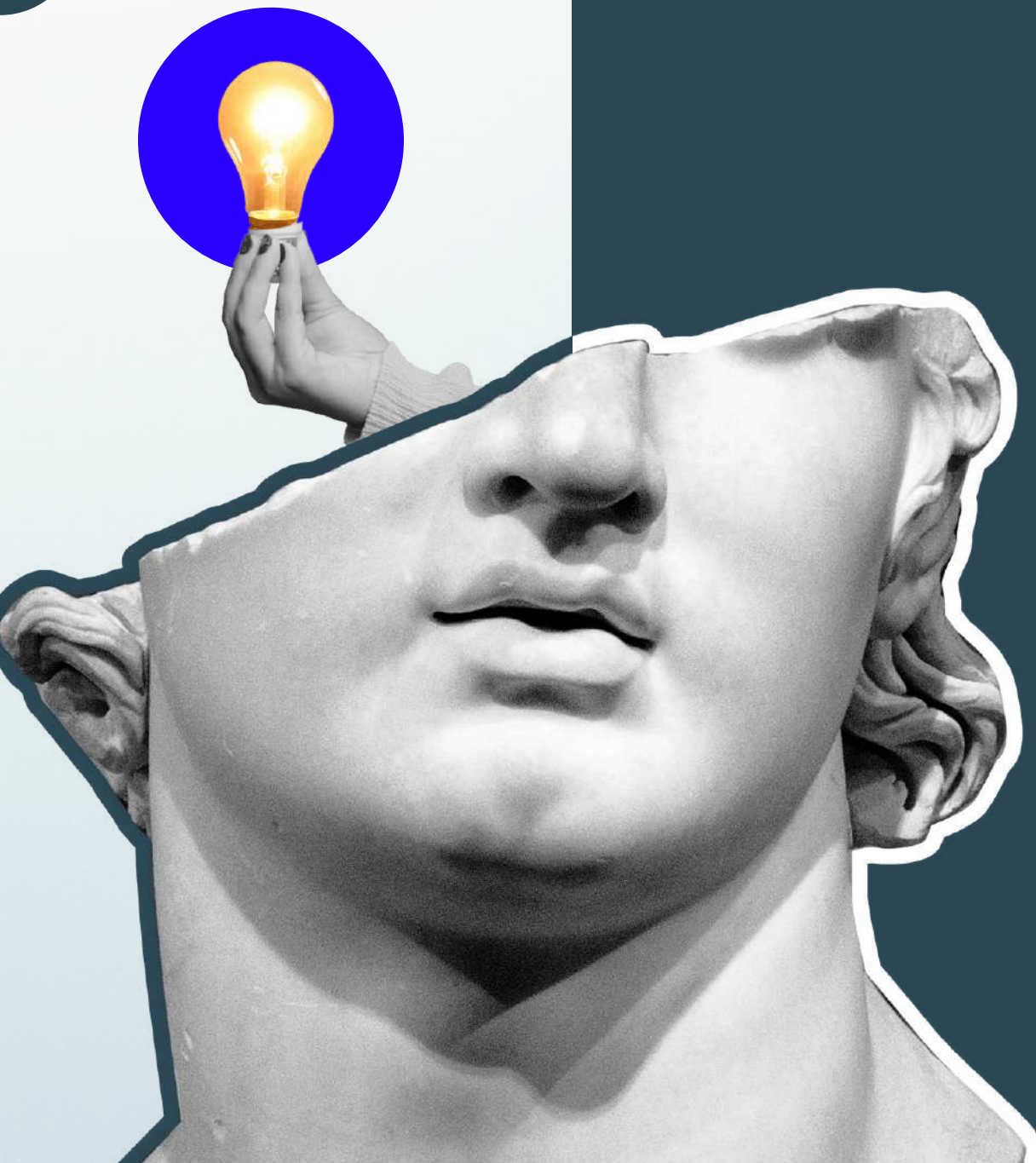
Não abrimos mão da tecnologia ou da agilidade em nossos processos. Ao contrário, nós entregamos resultados em tempo recorde. Nossa tecnologia que nos viabiliza ter um sistema próprio nos permite estar sempre à frente. No entanto, não esquecemos que lidamos com pessoas

Dentre os inúmeros feedbacks que recebemos, tanto de clientes quanto de candidatos(as), duas palavras se destacam: “processo humanizado”. Nós imprimimos nosso DNA, somamos com o DNA de nossos clientes (escritórios e empresas) e entregamos os melhores resultados. Entendemos a urgência e necessidade de nossos parceiros e oferecemos exatamente o que eles precisam, seja em processo de recrutamento e seleção, seja em processos de consultorias.



O cuidado com as pessoas e a vontade de trazer soluções para o ambiente jurídico, nos levaram a iniciar nosso comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), que traz frequentemente atualizações de conteúdos relevantes, além do nosso projeto Perroni Inclui, que visa oferecer mentoria gratuita para profissionais do Direito pertencentes a grupos minorizados.





Se você pensar em **RH Jurídico**, você pensará na **Perroni Consultoria**

“Pensou em RH Jurídico? Pensou na Perroni Consultoria.”, essa matemática é simples. Isso ocorre porque somos apaixonados pelo que fazemos. Contamos com dois sócios que, além de gestores, são professores e estão sempre em busca de atualizações sobre o mercado jurídico, visando as melhores práticas e estratégias em consultorias e hunting.

Sobre a nossa equipe, já mencionada anteriormente, formada por psicólogas e psicólogos, comunicadores, administradores, professores, entre outros, esperamos sempre o melhor deles, pois eles sempre entregam. Quando mencionamos o DNA da Perroni Consultoria, falamos sobre qualidade técnica, mas também sobre o cuidado e zelo que o time dedica a cada cliente e candidato(a).

Liderar é inovar, desbravar, revolucionar. Isso fazemos muito bem também; neste ano, fomos pioneiros em organizar, em São Paulo, a “Semana do RH Jurídico”. Uma semana inteira de eventos voltados exclusivamente para profissionais da área que atuam em escritórios e/ou departamentos jurídicos. Tornamos real uma discussão que muitas vezes não tinha espaço. Enxergamos o administrativo das bancas e tivemos grandes trocas de ideias.

Também estivemos presentes na maior feira jurídica do país, a Fenalaw. Não marcamos presença apenas para mostrar a Perroni Consultoria em nosso estande; estivemos presentes para apertar a sua mão, olhar nos seus olhos e te mostrar o porquê de nossos clientes se orgulharem de nos ter como parceiros. Nós os enxergamos, e continuaremos fazendo isso.

Não existiria espaço para liderança sem confiança. Por isso, deixamos aqui também nossos agradecimentos. Quando falamos “Pensou em RH Jurídico? Pensou na Perroni Consultoria”, não é soberba e prepotência; é porque também estamos pensando em vocês.

Muito obrigado pela confiança!



Retrospectiva 2024: um ano de transformações e crescimento no mercado jurídico

O ano de 2024 consolidou-se como um período de intensa movimentação no mercado jurídico brasileiro, refletindo um panorama econômico em transformação e novas demandas sociais e empresariais. Com base nas tendências previstas no nosso Guia 2024, observamos que muitas das projeções se concretizaram, enquanto outras áreas emergiram com força inesperada.

As contratações no mercado jurídico acompanharam a evolução dos cenários político e econômico do país, respondendo ao dinamismo de setores como saúde, agronegócio, infraestrutura e tecnologia.



Destques das áreas com **maior contratação** em 2024

Direito médico e da saúde

O setor da saúde foi um dos grandes protagonistas do ano, com uma forte demanda por advogados especializados em regulamentação da saúde e responsabilidade médica. A crescente complexidade das normas de saúde, além de questões ligadas ao aumento do uso da telemedicina e à proteção de dados médicos, impulsionadas pelo avanço das tecnologias digitais, foram grandes motores de contratações. Além disso, as demandas envolvendo as coberturas das operadoras de plano de saúde também continuaram em evidência, se intensificando neste ano.



Recuperação de crédito e recuperação judicial/falência

O cenário econômico de 2024, ainda marcado por altos níveis de inadimplência e dificuldades de liquidez, exigiu um número significativo de contratações na área de recuperação de crédito e recuperação judicial e falência. A situação foi particularmente intensa no agronegócio, com o setor enfrentando dificuldades financeiras decorrentes de crises climáticas e pressões internacionais. Escritórios especializados na renegociação de dívidas e na condução de processos de recuperação judicial ampliaram suas equipes para atender à crescente demanda de empresas em busca de reorganização financeira.



Destaques das áreas com **maior contratação** em 2024



Direito da infraestrutura

Com a retomada de projetos de grande porte em infraestrutura, notadamente em obras públicas e parcerias público-privadas, o mercado jurídico se movimentou rapidamente. As reformas econômicas e a estabilidade política relativa criaram um ambiente favorável para investimentos em infraestrutura, aumentando a procura por advogados com expertise em contratos públicos, licitações e regulamentação de obras públicas. A previsão de aumento da demanda por profissionais nessa área feita no ano anterior se confirmou, impulsionando contratações voltadas a projetos de energia, saneamento e transporte, principalmente.



Tributário

A área de Direito Tributário seguiu em alta em 2024, com empresas buscando adequação às reformas tributárias em curso. Embora o avanço das reformas seja gradual, a consultoria tributária se destacou, com escritórios demandando especialistas para auxiliar na conformidade fiscal e identificar oportunidades de redução/adequação de carga tributária. Também o contencioso tributário teve um movimento interessante, inclusive como reflexo do aumento da inadimplência, anteriormente mencionado.

Destques das áreas com **maior contratação** em 2024

Contratos e Societário

As áreas de contratos e societário, que são bastante conectadas, tiveram um início de ano mais movimentado, passando para uma estabilidade no segundo semestre. O ambiente de negócios mais instável e inseguro acaba se refletindo em um momento de menor aquecimento dessas áreas.



Cível e Trabalhista

Essas duas áreas são, frequentemente, as que mais movimentam o mercado de contratações. Por serem matérias muito amplas e que são demandadas por todas as empresas e, também, por pessoas físicas, as posições nas áreas cível e trabalhista, em todos os níveis de senioridade, representam os maiores números de vagas.



Tendências para o Mercado Jurídico em 2025

As perspectivas para 2025 indicam que o mercado jurídico continuará a se transformar, impulsionado tanto por fatores econômicos quanto pelas inovações tecnológicas e pressões regulatórias. A seguir, destacamos algumas áreas que, provavelmente, estarão no centro das movimentações de contratações no próximo ano:

Direito Tributário

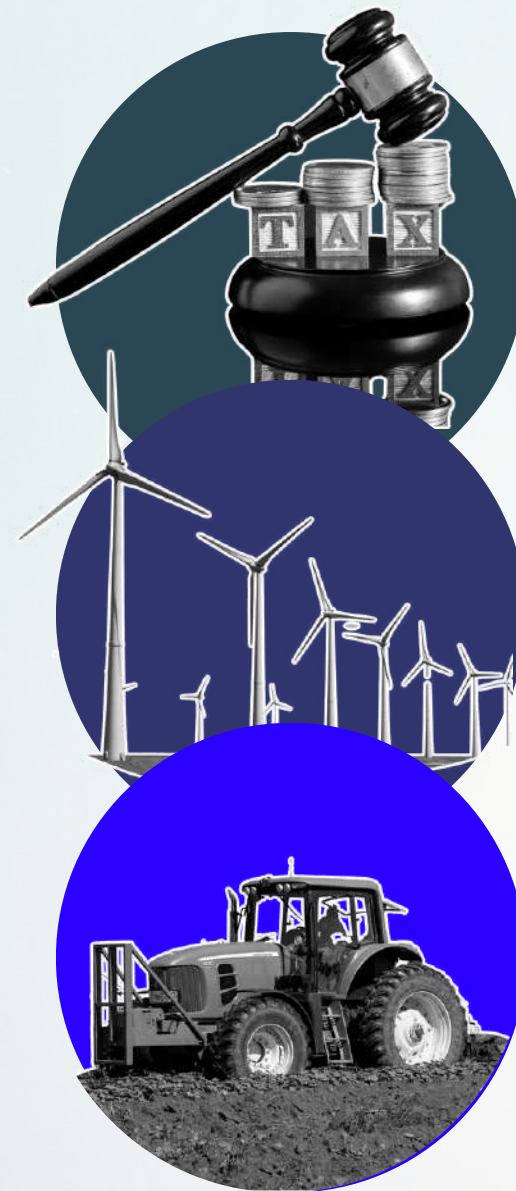
Com a continuidade das discussões sobre reformas tributárias, espera-se que o Direito Tributário mantenha sua relevância. As empresas, que seguem se ajustando às novas regras, buscarão profissionais que consigam garantir conformidade fiscal e identificar oportunidades de redução de custos em um ambiente regulatório complexo.

Energia e Recursos Naturais

A transição para energias renováveis e a intensificação de regulamentações ambientais exigirão advogados especializados no setor energético e em recursos naturais. Com o avanço dos projetos de energia limpa, como a expansão de usinas solares e eólicas, a demanda por advogados com expertise regulatória será crescente.

Recuperação Judicial no Agronegócio

A crise climática e os desafios financeiros do agronegócio continuarão a impulsionar a demanda por advogados especializados em recuperação judicial e reestruturação empresarial. Com muitas empresas enfrentando dificuldades financeiras, a expectativa é que escritórios que atuam nessas áreas sejam amplamente requisitados.



Privacidade e Segurança Digital

Com o aumento das ameaças cibernéticas e a evolução das tecnologias, advogados especializados em proteção de dados e segurança da informação estarão em alta. A regulamentação sobre o uso de dados pessoais, impulsionada pela fiscalização do cumprimento às previsões da LGPD e outras normas globais, incluindo o marco legal da inteligência artificial, serão pontos de destaque para empresas que buscam conformidade e proteção jurídica.

Direito Imobiliário

O aquecimento do mercado imobiliário, impulsionado por investimentos em infraestrutura e urbanização, trará novas oportunidades para advogados que atuam em transações imobiliárias, regularização fundiária e financiamentos imobiliários.

Contratos e Societário

Acreditamos que no ano de 2025 as áreas de contratos e societário voltarão a aquecer, por ser um segmento positivamente impactado quando o ambiente de negócios está mais propício. Indicadores econômicos internos e de posicionamento do país têm mostrado uma tendência positiva e isso pode gerar esse aquecimento.

Cível e Trabalhistas

São áreas que sempre figurarão como protagonistas quando se fala em volume de oportunidades no mercado jurídico, como já abordamos anteriormente, e em 2025 não deve ser diferente.



Tendências de **Gestão de Pessoas** para 2025

A gestão de pessoas nos escritórios de advocacia também enfrentará novas demandas em 2025. Entre as principais tendências, destacamos:





Uso de ferramentas tecnológicas

A adoção de tecnologias como a inteligência artificial (IA) e automação de processos (RPA) continuará a ser explorada para otimizar o trabalho jurídico. Isso exigirá, como já vem acontecendo, advogados(as) familiarizados(as) com essas ferramentas, ao mesmo tempo que diminuirá a necessidade de tarefas repetitivas, permitindo aos profissionais focarem em atividades estratégicas.. Com isso, os gestores de pessoas e áreas de RH deverão estar atentos para motivar e absorver/reter os talentos, além de direcioná-los adequadamente para as atividades adequadas.

Modelos híbridos mais flexíveis

A experiência dos últimos anos consolidou a preferência por modelos de trabalho híbrido. Para 2025, acreditamos que os escritórios tenderão a adotar maior flexibilidade, oferecendo alternativas de trabalho remoto mais customizadas e ajustadas às necessidades individuais dos colaboradores.





Desenvolvimento de habilidades multidisciplinares

Para se destacar no mercado competitivo, advogados terão de ampliar suas habilidades em áreas como tecnologia, finanças e gestão. A capacitação multidisciplinar será uma vantagem para os profissionais, especialmente em áreas emergentes.

Incentivos

Escritórios que fomentarem a inovação interna, criando programas de incentivo para soluções criativas, tendem a atrair talentos mais jovens e engajados.



Conclusão

O ano de 2024 consolidou tendências previstas e trouxe surpresas que exigiram rápida adaptação dos escritórios de advocacia e jurídicos internos. Para 2025, a combinação de mudanças econômicas, inovações tecnológicas e demandas regulatórias deve continuar a guiar o mercado jurídico, oferecendo novas oportunidades e desafios. Escritórios e jurídicos internos que se anteciparem a essas tendências estarão melhor preparados para oferecer serviços especializados e de alto valor agregado.



METODOLOGIA

Como construímos o Guia?



Informações

Informações fornecidas pelos próprios profissionais, individualmente, por meio de questionário online, disponibilizado ao longo do 2º e 3º trimestre de 2024.



Banco de Dados

Banco de dados da Perroni, constantemente atualizado, mantido em sistema próprio, customizado para o segmento jurídico.

Benchmarking

Extensa pesquisa de mercado, contato com parceiros e clientes.



Clientes

Informações fornecidas por Escritórios e Departamentos Jurídicos, da carteira de clientes da Perroni.



CONSIDERAÇÕES DA PESQUISA

Para melhor aproveitamento da leitura do Guia, é importante que se considere a remuneração como um todo, incluindo o somatório do fixo, PLs e benefícios diversos.

Considerar apenas a remuneração fixa pode não retratar a realidade, especialmente em escritórios de advocacia. Além disso, para se ter uma visão real, é preciso compará-la ao mercado, levando em consideração não só os ganhos pecuniários, como também outras variáveis (mensuráveis e imensuráveis), como clima organizacional, horas de trabalho, possibilidades de crescimento, desenvolvimento técnico, entre outros.

Consideramos júnior:

Advogado(a) de 0 a 3 anos de experiência.



Consideramos pleno:

Advogado(a) de 3 a 6 anos de experiência.



Consideramos sênior:

Advogado(a) com mais de 6 anos de vivência.

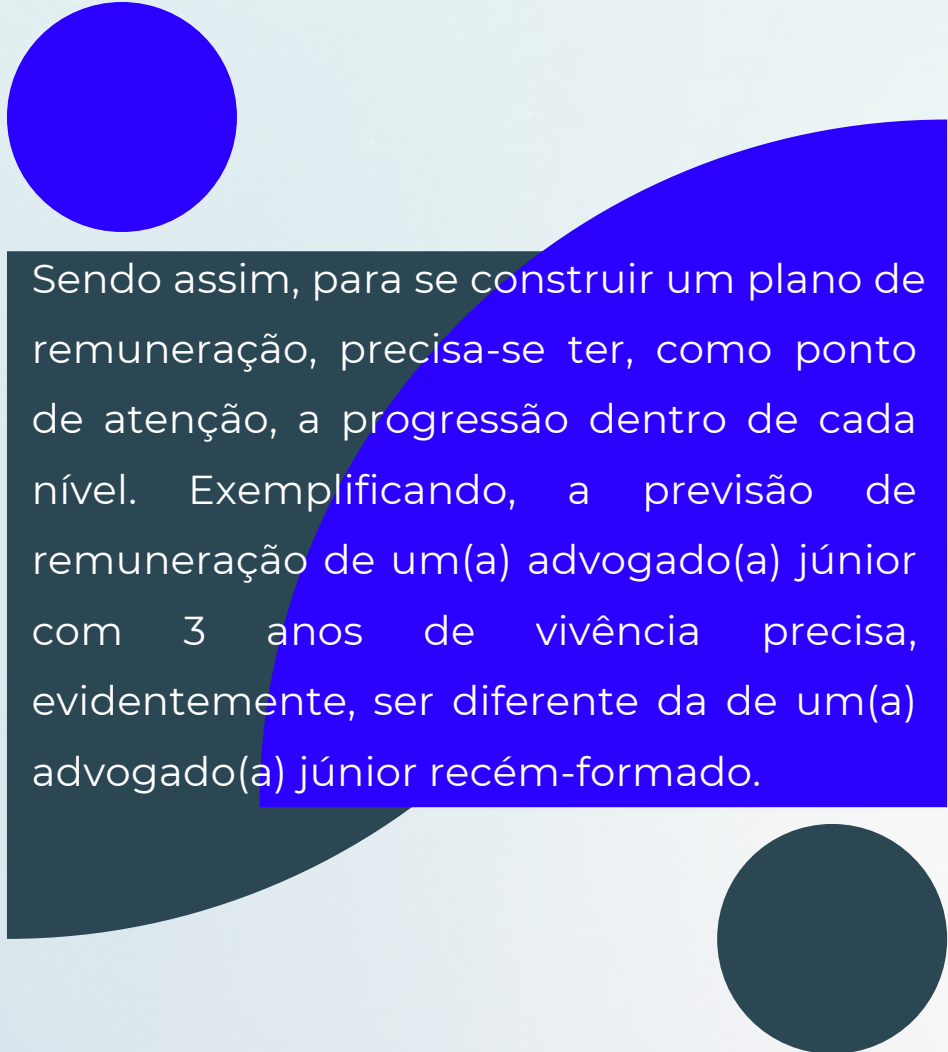


Cada empresa/escritório escolhe sua nomenclatura própria.

De todo modo, esses são apenas parâmetros, pois existem profissionais que conseguem ascender em tempo menor, assim como existem aqueles que demoram mais tempo em cada patamar. As tabelas apresentam as faixas encontradas por níveis.

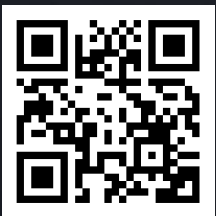
Entretanto, vale ressaltar que, para cada nível, podem-se adotar subdivisões, como júnior I, II e III. O mais praticado é trabalhar-se com 2 a 3 subdivisões por nível, mas algumas empresas e escritórios chegam a 4, 5 ou até 6 níveis. As médias apresentadas nas tabelas correspondem às faixas como um todo.

Ressaltamos ainda que os níveis de porte das empresas/escritórios são baseados nos critérios divulgados pelo SEBRAE (Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas).



Sendo assim, para se construir um plano de remuneração, precisa-se ter, como ponto de atenção, a progressão dentro de cada nível. Exemplificando, a previsão de remuneração de um(a) advogado(a) júnior com 3 anos de vivência precisa, evidentemente, ser diferente da de um(a) advogado(a) júnior recém-formado.

somos a solução
para a **retenção**
de talentos em
seu escritório.



www.perroniconsultoria.com



Remunerações empresas são paulo 2025



EMPRESAS – PEQUENO PORTE 2024

Comércio e serviços até 49 Colaboradores e indústria até 99 Colaboradores



NÍVEL DO CARGO	EMPRESAS - PEQUENO PORTE 2024			
	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 3.900,00	R\$ 5.620,00	R\$ 8.500,00	até 2 salários
Pleno	R\$ 5.900,00	R\$ 7.900,00	R\$ 11.250,00	até 2 salários
Sênior/Coordenador	R\$ 8.950,00	R\$ 11.340,00	R\$ 17.670,00	até 3 salários
Gerente/Diretor	R\$ 17.800,00	R\$ 23.540,00	R\$ 34.900,00	até 5 salários

*Remuneração fixa = Valores Brutos



comércio e serviços até 49 Colaboradores e indústria até 99 Colaboradores

NÍVEL DO CARGO	EMPRESAS - PEQUENO PORTE 2025			
	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 4.000,00	R\$ 5.870,00	R\$ 8.880,00	até 2 salários
Pleno	R\$ 6.160,00	R\$ 8.260,00	R\$ 11.750,00	até 2 salários
Sênior/Coordenador	R\$ 9.350,00	R\$ 11.850,00	R\$ 18.470,00	até 3 salários
Gerente/Diretor	R\$ 18.600,00	R\$ 24.600,00	R\$ 36.470,00	até 5 salários

*Remuneração fixa = Valores Brutos



comércio, serviços e bancos 50-99 colaboradores e indústria 100-500 colaboradores

NÍVEL DO CARGO	EMPRESAS - MÉDIO PORTE 2024			
	REMUNERAÇÃO FIXA *			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Junior	R\$ 4.550,00	R\$ 6.580,00	R\$ 8.750,00	0 - 3
Pleno	R\$ 6.750,00	R\$ 9.180,00	R\$ 12.440,00	0 - 3
Sênior	R\$ 10.300,00	R\$ 13.220,00	R\$ 16.890,00	0 - 4
Coordenador/Especialista	R\$ 11.000,00	R\$ 16.150,00	R\$ 21.500,00	0 - 5
Gerente	R\$ 18.800,00	R\$ 27.950,00	R\$ 38.890,00	0 - 6
Diretor	R\$ 24.360,00	R\$ 31.900,00	R\$ 50.000,00	0 - 6

*Remuneração fixa = Valores Brutos





comércio, serviços e bancos 50-99 colaboradores e indústria 100-500 colaboradores

NÍVEL DO CARGO	EMPRESAS - MÉDIO PORTE 2025			
	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Junior	R\$ 4.750,00	R\$ 6.870,00	R\$ 9.150,00	0 - 3
Pleno	R\$ 7.000,00	R\$ 9.600,00	R\$ 13.000,00	0 - 3
Sênior	R\$ 10.760,00	R\$ 13.800,00	R\$ 17.650,00	0 - 4
Coordenador/Especialista	R\$ 11.500,00	R\$ 16.880,00	R\$ 22.470,00	0 - 5
Gerente	R\$ 19.640,00	R\$ 29.200,00	R\$ 40.640,00	0 - 6
Diretor	R\$ 25.500,00	R\$ 33.330,00	R\$ 52.250,00	0 - 6

*Remuneração fixa = Valores Brutos



EMPRESAS – GRANDE PORTE 2024

comércio, serviços e bancos > 100 colaboradores e indústria > 500 colaboradores



NÍVEL DO CARGO	EMPRESAS - GRANDE PORTE 2024			
	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 4.700,00	R\$ 7.380,00	R\$ 9.400,00	0 - 4
Pleno	R\$ 7.600,00	R\$ 10.120,00	R\$ 12.450,00	0 - 4
Sênior	R\$ 10.250,00	R\$ 15.120,00	R\$ 20.460,00	0 - 5
Coordenador/Especialista	R\$ 13.650,00	R\$ 17.130,00	R\$ 25.000,00	0 - 5
Gerente	R\$ 20.980,00	R\$ 32.240,00	R\$ 39.800,00	0 - 6
Diretor	R\$ 33.940,00	R\$ 47.460,00	R\$ 76.980,00	0 - 8

*Remuneração fixa = Valores Brutos





comércio, serviços e bancos > 100 colaboradores e indústria > 500 colaboradores

NÍVEL DO CARGO	EMPRESAS - GRANDE PORTE 2025			
	REMUNERAÇÃO FIXA *			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Junior	R\$ 4.900,00	R\$ 7.700,00	R\$ 9.800,00	0 - 4
Pleno	R\$ 7.940,00	R\$ 10.570,00	R\$ 13.000,00	0 - 4
Sênior	R\$ 10.700,00	R\$ 15.800,00	R\$ 21.380,00	0 - 5
Coordenador/Especialista	R\$ 14.260,00	R\$ 17.900,00	R\$ 26.120,00	0 - 5
Gerente	R\$ 21.900,00	R\$ 33.690,00	R\$ 41.600,00	0 - 6
Diretor	R\$ 35.470,00	R\$ 49.600,00	R\$ 80.440,00	0 - 8

*Remuneração fixa = Valores Brutos



Remunerações escritórios são paulo

2025





NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS PEQUENO PORTE - CIVIL 2024			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL (nº de salários)
	REMUNERAÇÃO FIXA*			
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	
Júnior	R\$ 4.200,00	R\$ 5.280,00	R\$ 8.000,00	0 - 2
Pleno	R\$ 5.300,00	R\$ 9.830,00	R\$ 13.670,00	0 - 3
Sênior	R\$ 9.000,00	R\$ 14.360,00	R\$ 19.210,00	0 - 3

*Remuneração fixa = Valores Brutos



ESCRITÓRIOS PEQUENO PORTE - CIVIL 2025				
NÍVEL DO CARGO	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 4.390,00	R\$ 5.520,00	R\$ 8.360,00	0 - 2
Pleno	R\$ 5.540,00	R\$ 10.270,00	R\$ 14.280,00	0 - 3
Sênior	R\$ 9.400,00	R\$ 15.000,00	R\$ 20.000,00	0 - 3

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS MÉDIO PORTE - CIVIL 2024			
	REMUNERAÇÃO FIXA *			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 4.500,00	R\$ 6.130,00	R\$ 9.000,00	0 - 3
Pleno	R\$ 7.000,00	R\$ 10.050,00	R\$ 15.500,00	0 - 4
Sênior	R\$ 12.250,00	R\$ 17.460,00	R\$ 23.870,00	0 - 5

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS MÉDIO PORTE - CIVIL 2025			
	REMUNERAÇÃO FIXA *			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 4.700,00	R\$ 6.400,00	R\$ 9.400,00	0 - 3
Pleno	R\$ 7.300,00	R\$ 10.500,00	R\$ 16.200,00	0 - 4
Sênior	R\$ 12.800,00	R\$ 18.240,00	R\$ 25.000,00	0 - 5

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS GRANDE PORTE - CIVIL 2024			
	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 4.800,00	R\$ 7.990,00	R\$ 9.300,00	0 - 3
Pleno	R\$ 8.500,00	R\$ 14.670,00	R\$ 18.000,00	0 - 5
Sênior	R\$ 13.000,00	R\$ 18.890,00	R\$ 26.000,00	0 - 5

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS GRANDE PORTE - CIVIL 2025			
	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 5.000,00	R\$ 8.350,00	R\$ 9.720,00	0 - 3
Pleno	R\$ 8.880,00	R\$ 15.330,00	R\$ 18.800,00	0 - 5
Sênior	R\$ 13.580,00	R\$ 19.740,00	R\$ 27.170,00	0 - 5

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS PEQUENO PORTE - TRABALHISTA 2024			
	REMUNERAÇÃO FIXA *			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 4.320,00	R\$ 6.340,00	R\$ 8.000,00	0 - 2
Pleno	R\$ 5.000,00	R\$ 8.200,00	R\$ 11.850,00	0 - 3
Sênior	R\$ 8.000,00	R\$ 13.470,00	R\$ 19.540,00	0 - 3

*Remuneração fixa = Valores Brutos



	ESCRITÓRIOS PEQUENO PORTE - TRABALHISTA 2025			
	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
NÍVEL DO CARGO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 4.500,00	R\$ 6.620,00	R\$ 8.360,00	0 - 2
Pleno	R\$ 5.220,00	R\$ 8.570,00	R\$ 12.380,00	0 - 3
Sênior	R\$ 8.360,00	R\$ 14.070,00	R\$ 20.420,00	0 - 3

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS MÉDIO PORTE - TRABALHISTA 2024			
	REMUNERAÇÃO FIXA *			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 4.450,00	R\$ 7.220,00	R\$ 8.750,00	0 - 3
Pleno	R\$ 5.800,00	R\$ 8.970,00	R\$ 13.800,00	0 - 4
Sênior	R\$ 10.300,00	R\$ 15.210,00	R\$ 23.300,00	0 - 5

*Remuneração fixa = Valores Brutos



		ESCRITÓRIOS MÉDIO PORTE - TRABALHISTA 2025		
		REMUNERAÇÃO FIXA *		REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
NÍVEL DO CARGO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 4.650,00	R\$ 7.550,00	R\$ 9.140,00	0 - 3
Pleno	R\$ 6.060,00	R\$ 9.370,00	R\$ 14.420,00	0 - 4
Sênior	R\$ 10.760,00	R\$ 15.900,00	R\$ 24.350,00	0 - 5

*Remuneração fixa = Valores Brutos



ESCRITÓRIOS GRANDE PORTE - TRABALHISTA 2024				
NÍVEL DO CARGO	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 4.700,00	R\$ 7.470,00	R\$ 9.300,00	0 - 3
Pleno	R\$ 8.200,00	R\$ 12.340,00	R\$ 17.600,00	0 - 5
Sênior	R\$ 11.500,00	R\$ 16.890,00	R\$ 26.000,00	0 - 5

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS GRANDE PORTE - TRABALHISTA 2025			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL (nº de salários)
	REMUNERAÇÃO FIXA*			
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	
Júnior	R\$ 4.900,00	R\$ 7.800,00	R\$ 9.720,00	0 - 3
Pleno	R\$ 8.570,00	R\$ 12.900,00	R\$ 18.400,00	0 - 5
Sênior	R\$ 12.000,00	R\$ 17.650,00	R\$ 27.170,00	0 - 5

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS PEQUENO PORTE - TRIBUTÁRIO 2024			
	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 4.600,00	R\$ 6.800,00	R\$ 9.200,00	0 - 3
Pleno	R\$ 6.300,00	R\$ 10.900,00	R\$ 15.500,00	0 - 3
Sênior	R\$ 11.400,00	R\$ 16.770,00	R\$ 22.000,00	0 - 3

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS PEQUENO PORTE - TRIBUTÁRIO 2025			
	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 4.800,00	R\$ 7.100,00	R\$ 9.600,00	0 - 3
Pleno	R\$ 6.580,00	R\$ 11.390,00	R\$ 16.200,00	0 - 3
Sênior	R\$ 11.900,00	R\$ 17.520,00	R\$ 22.990,00	0 - 3

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS MÉDIO PORTE - TRIBUTÁRIO 2024			
	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 4.900,00	R\$ 7.800,00	R\$ 10.200,00	0 - 4
Pleno	R\$ 7.200,00	R\$ 13.450,00	R\$ 18.000,00	0 - 5
Sênior	R\$ 13.500,00	R\$ 19.320,00	R\$ 26.300,00	0 - 5

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS MÉDIO PORTE - TRIBUTÁRIO 2025			
	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 5.120,00	R\$ 8.150,00	R\$ 10.660,00	0 - 4
Pleno	R\$ 7.500,00	R\$ 14.000,00	R\$ 18.810,00	0 - 5
Sênior	R\$ 14.100,00	R\$ 20.200,00	R\$ 27.480,00	0 - 5

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS GRANDE PORTE - TRIBUTÁRIO 2024			
	REMUNERAÇÃO FIXA *			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 5.500,00	R\$ 8.570,00	R\$ 10.500,00	0 - 5
Pleno	R\$ 8.000,00	R\$ 14.490,00	R\$ 19.500,00	0 - 7
Sênior	R\$ 14.000,00	R\$ 20.580,00	R\$ 30.000,00	0 - 9

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS GRANDE PORTE - TRIBUTÁRIO 2025			
	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 5.750,00	R\$ 8.950,00	R\$ 11.000,00	0 - 5
Pleno	R\$ 8.360,00	R\$ 15.150,00	R\$ 20.380,00	0 - 7
Sênior	R\$ 14.630,00	R\$ 21.500,00	R\$ 31.350,00	0 - 9

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS PEQUENO PORTE - SOCIETÁRIO/MERCADO DE CAPITALIS 2024			
	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 4.950,00	R\$ 7.670,00	R\$ 9.500,00	0 - 3
Pleno	R\$ 7.500,00	R\$ 10.220,00	R\$ 14.200,00	0 - 3
Sênior	R\$ 11.000,00	R\$ 19.410,00	R\$ 26.500,00	0 - 3

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS PEQUENO PORTE - SOCIETÁRIO/MERCADO DE CAPITAIS 2025			
	REMUNERAÇÃO FIXA *			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 5.170,00	R\$ 8.000,00	R\$ 9.930,00	0 - 3
Pleno	R\$ 7.840,00	R\$ 10.680,00	R\$ 14.840,00	0 - 3
Sênior	R\$ 11.500,00	R\$ 20.280,00	R\$ 27.690,00	0 - 3

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS MÉDIO PORTE - SOCIETÁRIO/MERCADO DE CAPITALIS 2024			
	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 5.100,00	R\$ 8.750,00	R\$ 11.000,00	0 - 4
Pleno	R\$ 8.500,00	R\$ 13.890,00	R\$ 17.500,00	0 - 6
Sênior	R\$ 14.000,00	R\$ 22.970,00	R\$ 30.000,00	0 - 8

*Remuneração fixa = Valores Brutos



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS MÉDIO PORTE - SOCIETÁRIO/MERCADO DE CAPITAIS 2025			
	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 5.330,00	R\$ 9.140,00	R\$ 11.500,00	0 - 4
Pleno	R\$ 8.880,00	R\$ 14.500,00	R\$ 18.300,00	0 - 6
Sênior	R\$ 14.630,00	R\$ 24.000,00	R\$ 31.350,00	0 - 8

*Remuneração fixa = Valores Brutos

ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA – GRANDE PORTE | SOCIETÁRIO/MERCADO DE CAPITALIS 2024



ESCRITÓRIOS GRANDE PORTE - SOCIETÁRIO/MERCADO DE CAPITALIS 2024				
NÍVEL DO CARGO	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 5.500,00	R\$ 9.490,00	R\$ 11.300,00	0 - 5
Pleno	R\$ 9.000,00	R\$ 14.880,00	R\$ 19.650,00	0 - 7
Sênior	R\$ 15.000,00	R\$ 25.900,00	R\$ 33.000,00	0 - 9

*Remuneração fixa = Valores Brutos

ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA – GRANDE PORTE | SOCIETÁRIO/MERCADO DE CAPITAIS 2025



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS GRANDE PORTE - SOCIETÁRIO/MERCADO DE CAPITAIS 2025			
	REMUNERAÇÃO FIXA*			REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	(nº de salários)
Júnior	R\$ 5.750,00	R\$ 9.920,00	R\$ 11.800,00	0 - 5
Pleno	R\$ 9.400,00	R\$ 15.550,00	R\$ 20.530,00	0 - 7
Sênior	R\$ 15.670,00	R\$ 27.000,00	R\$ 34.480,00	0 - 9

*Remuneração fixa = Valores Brutos



 Consultoria de RH Jurídico



Perroni

<https://perroniconsultoria.com> › perroni-consultoria-em-rh ⋮

Perroni Consultoria em RH - Expertise no segmento jurídico

A Perroni **Consultoria** em **RH** é especializada em processos estratégicos de recrutamento e seleção e soluções de gestão de pessoas no segmento **jurídico**.

Por que precisamos falar sobre **liderança feminina** nos escritórios de advocacia?

O pilar social do ESG, focado nas questões de diversidade e inclusão, está na pauta em todos os setores da economia. Sob a perspectiva de negócios, os resultados apontam que empresas com programas consolidados de diversidade e inclusão aumentam seus ganhos financeiros, alavancam sua reputação e melhoram performance em inovação e transparência.

No recorte de gênero, entretanto, a diversidade vem se revelando um desafio para o mercado jurídico, em especial para os escritórios de advocacia. No Brasil, mercado que representa cerca de 150 bilhões de reais por ano, as mulheres advogadas estão nas bases das bancas e na condução de determinadas práticas jurídicas, porém distantes ainda dos cargos de alta liderança.

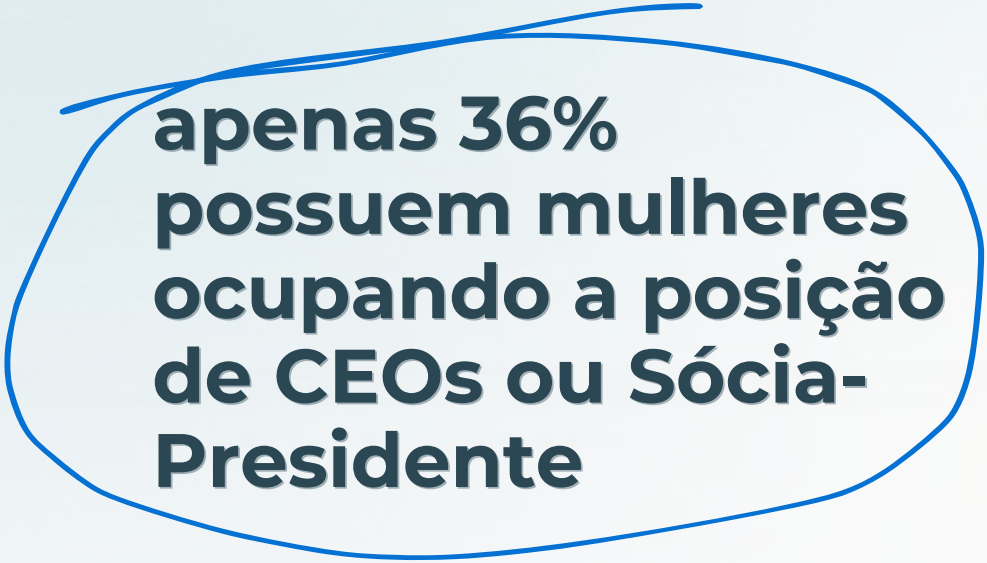


Em pesquisa de 2021, realizada pelo anuário Análise Advocacia e contemplando 192 escritórios do país, conclui-se que 80% das bancas contam com mulheres à frente de áreas estratégicas, mas apenas 36% possuem mulheres ocupando a posição de CEOs ou Sócia-Presidente.

Nos EUA, mercado mais relevante do mundo com estimativa de 127 bilhões de dólares por ano (considerando apenas a receita dos 100 maiores escritórios), pesquisa da American Bar Association apontou que pelo sexto ano consecutivo, as mulheres superaram os homens em números de estudantes nas salas de aula das faculdades de direito.

Embora esses números sejam promissores, foi detectada uma preocupante tendência no mercado norte-americano: **as mulheres advogadas estão deixando os grandes escritórios de advocacia.**

Essa foi a conclusão da consultoria de inteligência jurídica Leopard Solutions, quando ao trabalhar no fechamento de seus relatórios sobre contratações e desligamentos no setor da advocacia, percebeu que um expressivo número de mulheres deixou suas posições em grandes escritórios de advocacia no ano anterior.



**apenas 36%
possuem mulheres
ocupando a posição
de CEOs ou Sócia-
Presidente**



Durante a análise dos desligamentos dos 200 maiores escritórios de advocacia norte-americanos, comparando os anos de 2021 e 2022, a consultoria percebeu que cerca de 2.500 mulheres haviam deixado suas posições. Curiosamente, a consultoria não conseguiu interpretar a partir dos dados coletados qual era o destino dessas profissionais, já que elas não reingressaram nos mais de 4.000 escritórios ou 8.000 empresas que a consultoria acompanha.

A Leopard resolveu então debruçar-se sobre esse mistério, dedicando-se a pesquisar especificamente essas mulheres advogadas que saíram dos grandes escritórios para entender o que as motivou a tomar a decisão de desligamento.

As preocupações com a maternidade ou constituir uma família não foram os vetores para as escolhas dessas mulheres. A maioria delas - cerca de 70% - responderam que o fato de ser mãe tinha pouco ou nada a ver com a decisão de deixar suas posições como advogadas.

A pesquisa revelou algo impactante: um dos pontos cruciais da decisão foi a falta de apoio e oportunidades de crescimento em seus escritórios de advocacia - mais de 70% das mulheres responderam que se sentiam excluídas das oportunidades de progressão de carreira.

No início de suas carreiras, mais da metade das mulheres desejavam se tornar sócias dos escritórios, mas no meio dessa jornada, percebiam que mesmo fazendo sólidas entregas, não teriam oportunidades de ocupar posições mais altas.

Para nós – mulheres que ocupam espaços de liderança nesse mercado - o grande insight dessa pesquisa é que a cultura dos escritórios de advocacia está afastando as mulheres advogadas do negócio.

Não é a falta de acesso ao ensino superior, não são os filhos ou a jornada de trabalho. Os escritórios de advocacia brasileiros precisarão de uma estrutura de governança mais robusta para endereçar essa questão.

Para além da manutenção de talentos, os escritórios não conseguirão atender as demandas dos clientes que praticam abordagens mais maduras sobre diversidade e adotam parâmetros dessa natureza como critério para escolha dos fornecedores. Invariavelmente, a falta de ação resultará em perda de receita.

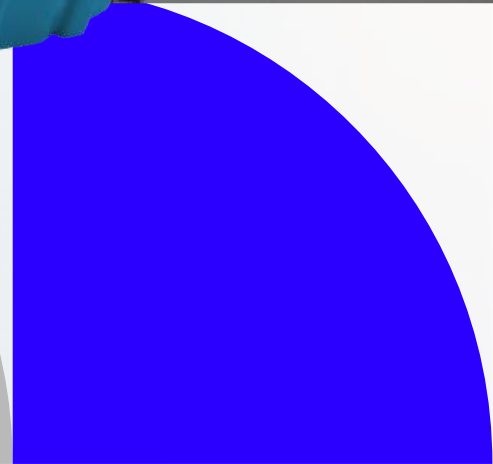
A presença de mulheres na liderança está intrinsecamente relacionada à perenidade dos escritórios de advocacia no Brasil. Pratiquemos!

Conheça mais
sobre
a **autora**



Remunerações
empresas
minas gerais

2025



comércio e serviços até 49 colaboradores e indústria até 99 colaboradores



NÍVEL DO CARGO	EMPRESAS - PEQUENO PORTE 2024					
	REMUNERAÇÃO FIXA*			SOMATÓRIO FIXO + VARIÁVEL**		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO
Estagiário	R\$ 1.200,00	R\$ 1.510,00	R\$ 2.000,00	-	-	-
Júnior	R\$ 2.500,00	R\$ 3.450,00	R\$ 4.810,00	R\$ 2.700,00	R\$ 3.900,00	R\$ 5.100,00
Pleno	R\$ 3.790,00	R\$ 4.920,00	R\$ 5.670,00	R\$ 4.200,00	R\$ 5.550,00	R\$ 6.250,00
Sênior	R\$ 5.900,00	R\$ 7.620,00	R\$ 9.100,00	R\$ 6.380,00	R\$ 8.400,00	R\$ 10.200,00
Coordenador/Gerente	R\$ 9.400,00	R\$ 13.550,00	R\$ 16.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 16.200,00	R\$ 17.200,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

EMPRESAS – PEQUENO PORTE 2025

comércio e serviços até 49 colaboradores e indústria até 99 colaboradores



NÍVEL DO CARGO	EMPRESAS - PEQUENO PORTE 2025					
	REMUNERAÇÃO FIXA*			SOMATÓRIO FIXO + VARIÁVEL**		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO
Estagiário	R\$ 1.250,00	R\$ 1.580,00	R\$ 2.090,00	-	-	-
Júnior	R\$ 2.600,00	R\$ 3.600,00	R\$ 5.030,00	R\$ 2.820,00	R\$ 4.070,00	R\$ 5.330,00
Pleno	R\$ 3.960,00	R\$ 5.140,00	R\$ 5.920,00	R\$ 4.390,00	R\$ 5.800,00	R\$ 6.530,00
Sênior	R\$ 6.160,00	R\$ 7.960,00	R\$ 9.500,00	R\$ 6.670,00	R\$ 8.780,00	R\$ 10.660,00
Coordenador/Gerente	R\$ 9.820,00	R\$ 14.160,00	R\$ 16.720,00	R\$ 10.450,00	R\$ 16.930,00	R\$ 17.970,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

EMPRESAS – MÉDIO PORTE 2024

comércio, serviços e bancos 50-99 colaboradores e indústria 100-500 colaboradores



NÍVEL DO CARGO	EMPRESAS - MÉDIO PORTE 2024					
	REMUNERAÇÃO FIXA*			SOMATÓRIO FIXO + VARIÁVEL**		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO
Estagiário	R\$ 1.250,00	R\$ 1.660,00	R\$ 2.100,00	-	-	-
Junior	R\$ 2.700,00	R\$ 3.700,00	R\$ 4.950,00	R\$ 3.000,00	R\$ 4.200,00	R\$ 5.300,00
Pleno	R\$ 4.370,00	R\$ 6.480,00	R\$ 8.300,00	R\$ 4.600,00	R\$ 7.400,00	R\$ 9.200,00
Sênior	R\$ 7.200,00	R\$ 9.250,00	R\$ 14.000,00	R\$ 7.900,00	R\$ 10.530,00	R\$ 15.100,00
Coordenador/Especialista	R\$ 9.300,00	R\$ 12.100,00	R\$ 16.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 13.820,00	R\$ 16.230,00
Gerente	R\$ 11.800,00	R\$ 17.700,00	R\$ 29.550,00	R\$ 11.250,00	R\$ 20.150,00	R\$ 33.000,00
Diretor	R\$ 21.500,00	R\$ 31.600,00	R\$ 51.000,00	R\$ 22.200,00	R\$ 36.900,00	R\$ 56.400,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

EMPRESAS – MÉDIO PORTE 2025

comércio, serviços e bancos 50-99 colaboradores e indústria 100-500 colaboradores



NÍVEL DO CARGO	EMPRESAS - MÉDIO PORTE 2025					
	REMUNERAÇÃO FIXA *			SOMATÓRIO FIXO + VARIÁVEL **		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO
Estagiário	R\$ 1.300,00	R\$ 1.730,00	R\$ 2.190,00	-	-	-
Junior	R\$ 2.820,00	R\$ 3.870,00	R\$ 5.170,00	R\$ 3.130,00	R\$ 4.390,00	R\$ 5.540,00
Pleno	R\$ 4.570,00	R\$ 6.770,00	R\$ 8.670,00	R\$ 4.800,00	R\$ 7.730,00	R\$ 9.610,00
Sênior	R\$ 7.520,00	R\$ 9.670,00	R\$ 14.630,00	R\$ 8.260,00	R\$ 11.000,00	R\$ 15.780,00
Coordenador/Especialista	R\$ 9.720,00	R\$ 12.640,00	R\$ 16.720,00	R\$ 10.450,00	R\$ 14.440,00	R\$ 16.960,00
Gerente	R\$ 12.330,00	R\$ 18.500,00	R\$ 30.880,00	R\$ 11.760,00	R\$ 21.050,00	R\$ 34.490,00
Diretor	R\$ 22.470,00	R\$ 33.020,00	R\$ 53.300,00	R\$ 23.200,00	R\$ 38.560,00	R\$ 58.940,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

comércio, serviços e bancos > 100 colaboradores e indústria > 500 colaboradores



NÍVEL DO CARGO	EMPRESAS - GRANDE PORTE 2024					
	REMUNERAÇÃO FIXA*			SOMATÓRIO FIXO + VARIÁVEL**		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO
Estagiário	R\$ 1.500,00	R\$ 1.820,00	R\$ 2.800,00	-	-	-
Júnior	R\$ 2.650,00	R\$ 3.950,00	R\$ 7.000,00	R\$ 2.650,00	R\$ 4.620,00	R\$ 8.000,00
Pleno	R\$ 4.800,00	R\$ 7.230,00	R\$ 9.590,00	R\$ 5.000,00	R\$ 7.490,00	R\$ 10.370,00
Sênior	R\$ 7.000,00	R\$ 10.930,00	R\$ 17.200,00	R\$ 7.500,00	R\$ 12.700,00	R\$ 19.800,00
Coordenador/Especialista	R\$ 8.400,00	R\$ 13.980,00	R\$ 20.670,00	R\$ 9.220,00	R\$ 15.890,00	R\$ 24.500,00
Gerente	R\$ 15.000,00	R\$ 24.770,00	R\$ 35.200,00	R\$ 16.000,00	R\$ 28.870,00	R\$ 40.800,00
Diretor	R\$ 22.900,00	R\$ 38.100,00	R\$ 76.000,00	R\$ 23.500,00	R\$ 42.100,00	R\$ 87.130,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

EMPRESAS – GRANDE PORTE 2025

comércio, serviços e bancos > 100 colaboradores e indústria > 500 colaboradores



NÍVEL DO CARGO	EMPRESAS - GRANDE PORTE 2025					
	REMUNERAÇÃO FIXA *			SOMATORIO FIXO + VARIÁVEL **		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO
Estagiário	R\$ 1.570,00	R\$ 1.900,00	R\$ 2.900,00	-	-	-
Júnior	R\$ 2.770,00	R\$ 4.130,00	R\$ 7.300,00	R\$ 2.770,00	R\$ 4.830,00	R\$ 8.360,00
Pleno	R\$ 5.000,00	R\$ 7.560,00	R\$ 10.000,00	R\$ 5.220,00	R\$ 7.830,00	R\$ 10.840,00
Sênior	R\$ 7.310,00	R\$ 11.420,00	R\$ 18.000,00	R\$ 7.840,00	R\$ 13.270,00	R\$ 20.690,00
Coordenador/Especialista	R\$ 8.780,00	R\$ 14.600,00	R\$ 21.600,00	R\$ 9.630,00	R\$ 16.600,00	R\$ 25.600,00
Gerente	R\$ 15.680,00	R\$ 25.880,00	R\$ 36.780,00	R\$ 16.720,00	R\$ 30.170,00	R\$ 42.640,00
Diretor	R\$ 23.930,00	R\$ 39.800,00	R\$ 79.420,00	R\$ 24.560,00	R\$ 44.000,00	R\$ 91.000,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).



Remunerações
escritórios
minas gerais

2025





NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS - CIVIL 2024					
	REMUNERAÇÃO FIXA*			SOMATÓRIO FIXO + VARIÁVEL**		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO
Estagiário	R\$ 1.200,00	R\$ 1.500,00	R\$ 2.350,00	-	-	-
Júnior	R\$ 2.300,00	R\$ 3.600,00	R\$ 5.700,00	R\$ 2.300,00	R\$ 3.840,00	R\$ 6.300,00
Pleno	R\$ 4.000,00	R\$ 5.910,00	R\$ 9.000,00	R\$ 4.000,00	R\$ 6.280,00	R\$ 10.200,00
Sênior	R\$ 6.000,00	R\$ 9.180,00	R\$ 16.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 9.900,00	R\$ 17.200,00
Coordenador/Especialista	R\$ 7.200,00	R\$ 10.830,00	R\$ 17.400,00	R\$ 7.200,00	R\$ 11.100,00	R\$ 17.890,00
Gerente	R\$ 11.600,00	R\$ 15.490,00	R\$ 23.790,00	R\$ 11.600,00	R\$ 17.180,00	R\$ 26.870,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS - CIVIL 2025					
	REMUNERAÇÃO FIXA*			SOMATORIO FIXO + VARIÁVEL**		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO
Estagiário	R\$ 1.250,00	R\$ 1.570,00	R\$ 2.450,00	-	-	-
Júnior	R\$ 2.400,00	R\$ 3.760,00	R\$ 5.950,00	R\$ 2.400,00	R\$ 4.000,00	R\$ 6.580,00
Pleno	R\$ 4.180,00	R\$ 6.180,00	R\$ 9.400,00	R\$ 4.180,00	R\$ 6.560,00	R\$ 10.660,00
Sênior	R\$ 6.270,00	R\$ 9.590,00	R\$ 16.720,00	R\$ 6.270,00	R\$ 10.350,00	R\$ 18.000,00
Coordenador/Especialista	R\$ 7.520,00	R\$ 11.320,00	R\$ 18.180,00	R\$ 7.520,00	R\$ 11.600,00	R\$ 18.670,00
Gerente	R\$ 12.120,00	R\$ 16.190,00	R\$ 24.860,00	R\$ 12.120,00	R\$ 17.950,00	R\$ 28.000,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS - TRABALHISTA 2024					
	REMUNERAÇÃO FIXA*			SOMATÓRIO FIXO + VARIÁVEL **		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO
Estagiário	R\$ 1.200,00	R\$ 1.500,00	R\$ 2.350,00	-	-	-
Júnior	R\$ 2.260,00	R\$ 3.550,00	R\$ 5.630,00	R\$ 2.260,00	R\$ 3.800,00	R\$ 5.900,00
Pleno	R\$ 4.000,00	R\$ 5.800,00	R\$ 8.900,00	R\$ 4.000,00	R\$ 6.200,00	R\$ 9.870,00
Sênior	R\$ 6.000,00	R\$ 8.920,00	R\$ 16.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 9.400,00	R\$ 17.150,00
Coordenador/Especialista	R\$ 7.000,00	R\$ 11.200,00	R\$ 17.680,00	R\$ 7.000,00	R\$ 11.390,00	R\$ 18.200,00
Gerente	R\$ 11.700,00	R\$ 15.760,00	R\$ 23.480,00	R\$ 11.700,00	R\$ 17.320,00	R\$ 26.520,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS - TRABALHISTA 2025					
	REMUNERAÇÃO FIXA *			SOMATORIO FIXO + VARIÁVEL **		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO
Estagiário	R\$ 1.250,00	R\$ 1.570,00	R\$ 2.450,00	-	-	-
Júnior	R\$ 2.360,00	R\$ 3.700,00	R\$ 5.880,00	R\$ 2.360,00	R\$ 3.970,00	R\$ 6.160,00
Pleno	R\$ 4.180,00	R\$ 6.000,00	R\$ 9.300,00	R\$ 4.180,00	R\$ 6.480,00	R\$ 10.300,00
Sênior	R\$ 6.270,00	R\$ 9.320,00	R\$ 16.720,00	R\$ 6.270,00	R\$ 9.820,00	R\$ 17.920,00
Coordenador/Especialista	R\$ 7.300,00	R\$ 11.700,00	R\$ 18.470,00	R\$ 7.300,00	R\$ 11.900,00	R\$ 19.000,00
Gerente	R\$ 12.230,00	R\$ 16.470,00	R\$ 24.530,00	R\$ 12.230,00	R\$ 18.100,00	R\$ 27.700,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS - TRIBUTÁRIO 2024					
	REMUNERAÇÃO FIXA*			SOMATÓRIO FIXO + VARIÁVEL**		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO
Estagiário	R\$ 1.200,00	R\$ 1.900,00	R\$ 2.700,00	-	-	-
Júnior	R\$ 2.500,00	R\$ 3.980,00	R\$ 7.480,00	R\$ 2.500,00	R\$ 4.570,00	R\$ 8.900,00
Pleno	R\$ 4.800,00	R\$ 6.800,00	R\$ 10.000,00	R\$ 4.800,00	R\$ 6.900,00	R\$ 13.200,00
Sênior	R\$ 7.600,00	R\$ 11.350,00	R\$ 19.000,00	R\$ 7.600,00	R\$ 12.030,00	R\$ 20.240,00
Coordenador/Especialista	R\$ 10.000,00	R\$ 13.120,00	R\$ 22.300,00	R\$ 10.000,00	R\$ 13.930,00	R\$ 23.980,00
Gerente	R\$ 13.600,00	R\$ 16.050,00	R\$ 24.700,00	R\$ 13.600,00	R\$ 18.000,00	R\$ 33.800,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS - TRIBUTÁRIO 2025					
	REMUNERAÇÃO FIXA*			SOMATORIO FIXO + VARIÁVEL**		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO
Estagiário	R\$ 1.250,00	R\$ 1.980,00	R\$ 2.820,00	-	-	-
Júnior	R\$ 2.600,00	R\$ 4.160,00	R\$ 7.800,00	R\$ 2.600,00	R\$ 4.780,00	R\$ 9.300,00
Pleno	R\$ 5.000,00	R\$ 7.100,00	R\$ 10.450,00	R\$ 5.000,00	R\$ 7.200,00	R\$ 13.800,00
Sênior	R\$ 7.940,00	R\$ 11.860,00	R\$ 19.850,00	R\$ 7.940,00	R\$ 12.570,00	R\$ 21.150,00
Coordenador/Especialista	R\$ 10.450,00	R\$ 13.710,00	R\$ 23.300,00	R\$ 10.450,00	R\$ 14.550,00	R\$ 25.000,00
Gerente	R\$ 14.200,00	R\$ 16.770,00	R\$ 25.800,00	R\$ 14.200,00	R\$ 18.810,00	R\$ 35.320,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA | SOCIETÁRIO/CONTRATOS/MERCADO DE CAPITAIS 2024



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS - SOCIETÁRIO/CONTRATOS/MERCADO DE CAPITAIS 2024					
	REMUNERAÇÃO FIXA*			SOMATÓRIO FIXO + VARIÁVEL**		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO
Estagiário	R\$ 1.200,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.700,00	-	-	-
Júnior	R\$ 2.600,00	R\$ 4.280,00	R\$ 7.700,00	R\$ 2.600,00	R\$ 4.790,00	R\$ 9.320,00
Pleno	R\$ 5.000,00	R\$ 7.480,00	R\$ 12.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 9.830,00	R\$ 14.530,00
Sênior	R\$ 8.200,00	R\$ 13.120,00	R\$ 19.600,00	R\$ 8.200,00	R\$ 13.900,00	R\$ 23.980,00
Coordenador/Especialista	R\$ 10.000,00	R\$ 15.600,00	R\$ 22.300,00	R\$ 10.000,00	R\$ 16.470,00	R\$ 24.900,00
Gerente	R\$ 14.190,00	R\$ 18.030,00	R\$ 25.000,00	R\$ 14.190,00	R\$ 19.490,00	R\$ 36.380,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA | SOCIETÁRIO/CONTRATOS/MERCADO DE CAPITAIS 2025



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS - SOCIETÁRIO/CONTRATOS/MERCADO DE CAPITAIS 2025					
	REMUNERAÇÃO FIXA *			SOMATORIO FIXO + VARIÁVEL **		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO
Estagiário	R\$ 1.250,00	R\$ 2.090,00	R\$ 2.800,00	-	-	-
Júnior	R\$ 2.700,00	R\$ 4.470,00	R\$ 8.000,00	R\$ 2.720,00	R\$ 5.000,00	R\$ 9.740,00
Pleno	R\$ 5.200,00	R\$ 7.800,00	R\$ 12.500,00	R\$ 5.230,00	R\$ 10.270,00	R\$ 15.180,00
Sênior	R\$ 8.570,00	R\$ 13.700,00	R\$ 20.480,00	R\$ 8.570,00	R\$ 14.520,00	R\$ 25.060,00
Coordenador/Especialista	R\$ 10.450,00	R\$ 16.300,00	R\$ 23.300,00	R\$ 10.450,00	R\$ 17.200,00	R\$ 26.020,00
Gerente ***	R\$ 14.830,00	R\$ 18.840,00	R\$ 26.120,00	R\$ 14.830,00	R\$ 20.370,00	R\$ 38.000,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

***Gerentes de Unidades, com mais de 60 pessoas sob sua Gestão.

ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA | CIVIL E TRABALHISTA 2024 (MASSIFICADO)



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS - CIVIL E TRABALHISTA 2024 (MASSIFICADO)					
	REMUNERAÇÃO FIXA *			SOMATÓRIO FIXO + VARIÁVEL **		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO
Estágio	R\$ 1.000,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.600,00	-	-	-
Júnior	R\$ 1.600,00	R\$ 2.680,00	R\$ 3.600,00	R\$ 1.600,00	R\$ 2.980,00	R\$ 3.900,00
Pleno	R\$ 2.700,00	R\$ 3.620,00	R\$ 4.420,00	R\$ 2.700,00	R\$ 3.740,00	R\$ 4.730,00
Sênior/Supervisor	R\$ 4.200,00	R\$ 5.500,00	R\$ 8.500,00	R\$ 4.200,00	R\$ 5.940,00	R\$ 9.110,00
Coordenador	R\$ 5.670,00	R\$ 7.290,00	R\$ 9.470,00	R\$ 5.670,00	R\$ 8.100,00	R\$ 10.890,00
Gerente***	R\$ 11.980,00	R\$ 14.210,00	R\$ 20.000,00	R\$ 11.980,00	R\$ 15.150,00	R\$ 23.300,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

***Gerentes de Unidades, com mais de 60 pessoas sob sua Gestão.



ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA | CIVIL E TRABALHISTA 2025 (MASSIFICADO)



NÍVEL DO CARGO	ESCRITÓRIOS - CIVIL E TRABALHISTA 2025 (MASSIFICADO)					
	REMUNERAÇÃO FIXA*			SOMATORIO FIXO + VARIÁVEL **		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO
Estágio	R\$ 1.050,00	R\$ 1.410,00	R\$ 1.670,00	-	-	-
Júnior	R\$ 1.670,00	R\$ 2.800,00	R\$ 3.760,00	R\$ 1.670,00	R\$ 3.100,00	R\$ 4.070,00
Pleno	R\$ 2.820,00	R\$ 3.780,00	R\$ 4.600,00	R\$ 2.820,00	R\$ 3.900,00	R\$ 4.940,00
Sênior/Supervisor	R\$ 4.390,00	R\$ 5.750,00	R\$ 8.880,00	R\$ 4.390,00	R\$ 6.200,00	R\$ 9.500,00
Coordenador	R\$ 5.920,00	R\$ 7.600,00	R\$ 9.900,00	R\$ 5.900,00	R\$ 8.460,00	R\$ 11.380,00
Gerente***	R\$ 12.500,00	R\$ 14.850,00	R\$ 20.900,00	R\$ 12.520,00	R\$ 15.830,00	R\$ 24.350,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

***Gerentes de Unidades, com mais de 60 pessoas sob sua Gestão.

Remunerações legal ops. minas gerais

2025





NÍVEL DO CARGO	LEGAL OPERATIONS MG 2024					
	REMUNERAÇÃO FIXA*			SOMATÓRIO FIXO + VARIÁVEL**		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO
Paralegal/Assistente	R\$ 2.000,00	R\$ 2.700,00	R\$ 3.600,00	R\$ 2.000,00	R\$ 3.150,00	R\$ 4.100,00
Analista/Supervisor	R\$ 3.300,00	R\$ 4.950,00	R\$ 7.100,00	R\$ 3.300,00	R\$ 5.820,00	R\$ 9.650,00
Especialista/Coordenador	R\$ 6.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 14.050,00	R\$ 6.000,00	R\$ 10.120,00	R\$ 16.250,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).



NÍVEL DO CARGO	LEGAL OPERATIONS MG 2025					
	REMUNERAÇÃO FIXA*			SOMATÓRIO FIXO + VARIÁVEL**		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO
Paralegal/Assistente	R\$ 2.100,00	R\$ 2.820,00	R\$ 3.760,00	R\$ 2.100,00	R\$ 3.290,00	R\$ 4.280,00
Analista/Supervisor	R\$ 3.450,00	R\$ 5.170,00	R\$ 7.420,00	R\$ 3.450,00	R\$ 6.080,00	R\$ 10.080,00
Especialista/Coordenador	R\$ 6.270,00	R\$ 9.400,00	R\$ 14.680,00	R\$ 6.270,00	R\$ 10.580,00	R\$ 16.980,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

Remunerações administrativo minas gerais

2025

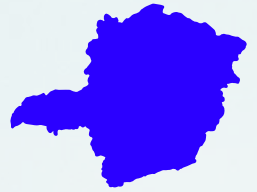




NÍVEL DO CARGO	CARGOS ADMINISTRATIVOS ESCRITÓRIOS MG 2024					
	REMUNERAÇÃO FIXA*			SOMATÓRIO FIXO + VARIÁVEL**		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2024	MAIOR REMUNERAÇÃO
Assistente	R\$ 1.800,00	R\$ 2.500,00	R\$ 3.800,00	R\$ 1.800,00	R\$ 2.650,00	R\$ 4.390,00
Analista	R\$ 3.100,00	R\$ 3.470,00	R\$ 7.490,00	R\$ 3.100,00	R\$ 3.760,00	R\$ 8.610,00
Coordenador	R\$ 4.680,00	R\$ 5.680,00	R\$ 8.630,00	R\$ 4.680,00	R\$ 6.230,00	R\$ 9.570,00
Gerente	R\$ 8.000,00	R\$ 11.980,00	R\$ 17.200,00	R\$ 8.000,00	R\$ 12.670,00	R\$ 20.060,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).



NÍVEL DO CARGO	CARGOS ADMINISTRATIVOS ESCRITÓRIOS MG 2025					
	REMUNERAÇÃO FIXA*			SOMATÓRIO FIXO + VARIÁVEL**		
	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO	MENOR REMUNERAÇÃO	MÉDIA MERCADO 2025	MAIOR REMUNERAÇÃO
Assistente	R\$ 1.880,00	R\$ 2.600,00	R\$ 3.970,00	R\$ 1.880,00	R\$ 2.770,00	R\$ 4.590,00
Analista	R\$ 3.240,00	R\$ 3.620,00	R\$ 7.830,00	R\$ 3.240,00	R\$ 3.930,00	R\$ 9.000,00
Coordenador	R\$ 4.890,00	R\$ 5.930,00	R\$ 9.000,00	R\$ 4.890,00	R\$ 6.500,00	R\$ 10.000,00
Gerente	R\$ 8.360,00	R\$ 12.500,00	R\$ 17.970,00	R\$ 8.360,00	R\$ 13.240,00	R\$ 20.960,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).



A diferença e os impactos da **atuação jurídica no interior e na capital**

Por: **Fabiano** da Rocha Grespi

Neste artigo, gostaria de compartilhar algumas reflexões sobre as nuances da prática jurídica em dois importantes e diferentes cenários geográficos no Estado de São Paulo, destacando as distintas características entre atuar em Campinas e na capital, São Paulo.

A atuação jurídica na capital e no interior demanda abordagens distintas devido a características econômicas, sociais e culturais. Em São Paulo, capital, a advocacia tende a ser mais especializada, com escritórios focados em nichos específicos do Direito, como fusões e aquisições, mercado financeiro e tecnologia. Isso se deve, em grande parte, à presença de grandes multinacionais e ao dinamismo econômico da cidade.

Em contraste, no interior, a prática legal é geralmente mais generalista. Os escritórios, muitas vezes, precisam atender a uma gama mais ampla de necessidades jurídicas, dado que muitos clientes preferem ter todos os seus assuntos tratados por um único advogado ou escritório. Essa diferença exige dos advogados uma maior versatilidade e adaptabilidade.

O tamanho e a dinâmica da cidade são fundamentais para o perfil dos clientes e dos tipos de demandas jurídicas enfrentadas. Na capital, a clientela diversificada inclui empresas de grande porte, startups e indivíduos de alto perfil, resultando em casos complexos e frequentemente de interesse internacional. O ritmo acelerado e a concorrência acirrada exigem respostas rápidas e soluções inovadoras.

Por outro lado, no interior, a proximidade e o relacionamento pessoal são aspectos mais fortemente valorizados. Clientes, muitas vezes, esperam um atendimento mais personalizado e menos formal. O tipo de demanda pode variar de questões agrárias e do agronegócio a disputas civis e comerciais locais.

[...] no interior, a proximidade e o relacionamento pessoal são aspectos mais fortemente valorizados.

Escritórios na capital geralmente têm melhor acesso a recursos tecnológicos avançados e a um ecossistema de networking robusto, incluindo eventos, conferências e parcerias com outras firmas internacionais. Isso facilita um desenvolvimento contínuo e a oferta de serviços mais sofisticados.

No entanto, essa lacuna tem diminuído significativamente com o avanço das tecnologias de comunicação e informação. Mesmo no interior, muitos escritórios agora conseguem acessar ferramentas tecnológicas de ponta e participar de redes profissionais online. Entretanto, ainda podem enfrentar desafios relacionados à infraestrutura e à maior dificuldade em realizar parcerias estratégicas em larga escala. Esse cenário pode impactar a qualidade dos serviços, especialmente no que se refere à inovação e ao uso de soluções jurídicas digitais.



Uma das diferenças marcantes na prática jurídica entre Campinas e São Paulo está relacionada ao valor dos honorários cobrados pelos serviços jurídicos. Em geral, os honorários em São Paulo tendem a ser mais elevados em comparação com os valores praticados em Campinas e outras cidades do interior. Essa discrepância reflete não apenas a economia mais robusta da capital, mas também a sofisticação dos serviços oferecidos, que muitas vezes exigem um maior nível de especialização.

Além disso, a percepção de valor dos serviços jurídicos pode variar. Na capital, onde a concorrência é mais intensa e os clientes podem ter acesso a diversas opções de escritórios, há uma maior disposição para investir em serviços de alta qualidade, refletindo, assim, em honorários mais altos. Em Campinas, os clientes, frequentemente, priorizam a relação custo-benefício, o que pode levar os escritórios a ajustarem seus preços para se manterem competitivos.

Essa diferença nos honorários também se estende à remuneração de advogados. Na capital, os profissionais tendem a receber remunerações mais altas, refletindo a estrutura complexa dos escritórios e a exigência de um portfólio mais diversificado de serviços. Em contrapartida, em Campinas, embora existam oportunidades de carreira promissoras, a remuneração média é geralmente inferior, resultando em uma dinâmica diferente na formação e retenção de talentos.

A diferença nos honorários e na remuneração pode influenciar a atratividade de cada localidade para novos profissionais do Direito e impactar as decisões de carreira de advogados que estejam considerando onde estabelecer sua prática.

Assim, é fundamental que os escritórios em ambas as regiões compreendam esses fatores e os integrem em suas estratégias de negócios e desenvolvimento de talentos, para garantir que possam competir eficazmente em um mercado jurídico em constante evolução.

Portanto, ao considerar a prática jurídica em São Paulo e Campinas, é crucial reconhecer não apenas as diferenças em especialização e perfil de clientela, mas também o impacto significativo que as variáveis honorários e remuneração têm na maneira como os serviços são prestados e na atração de profissionais qualificados para a área.

Compreender essas nuances permite que os advogados adaptem suas abordagens para melhor atenderem às necessidades de seus clientes, aproveitando as oportunidades locais, enquanto superam desafios específicos.

Conheça mais
sobre
o autor



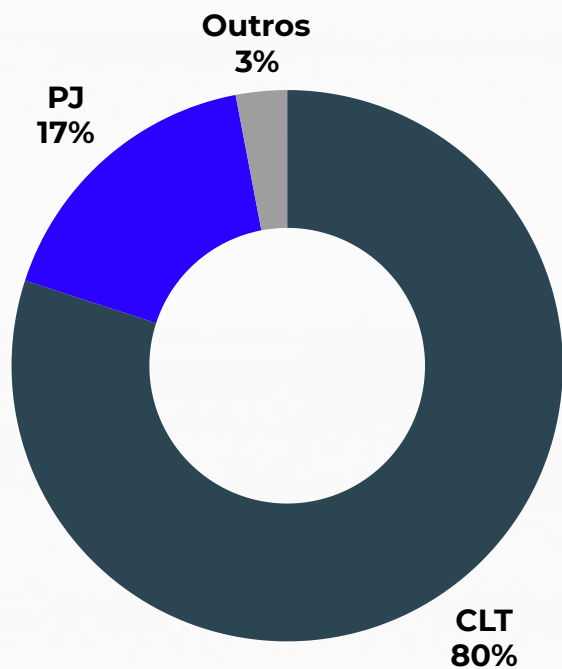
Análise de Indicadores

Empresas
minas gerais
são paulo

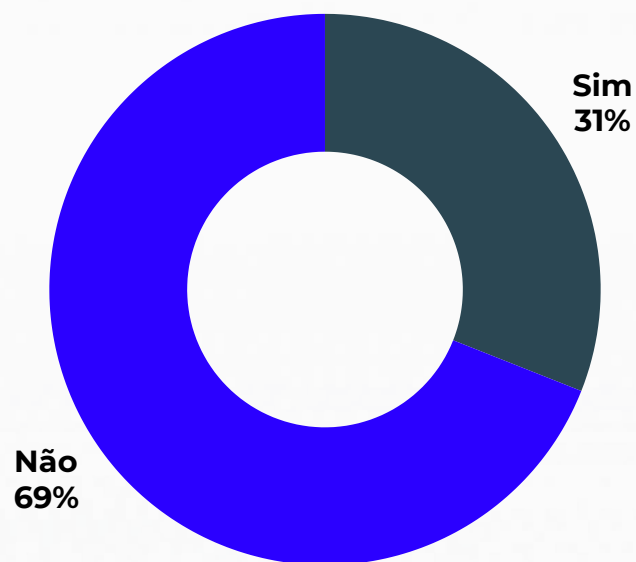
2025



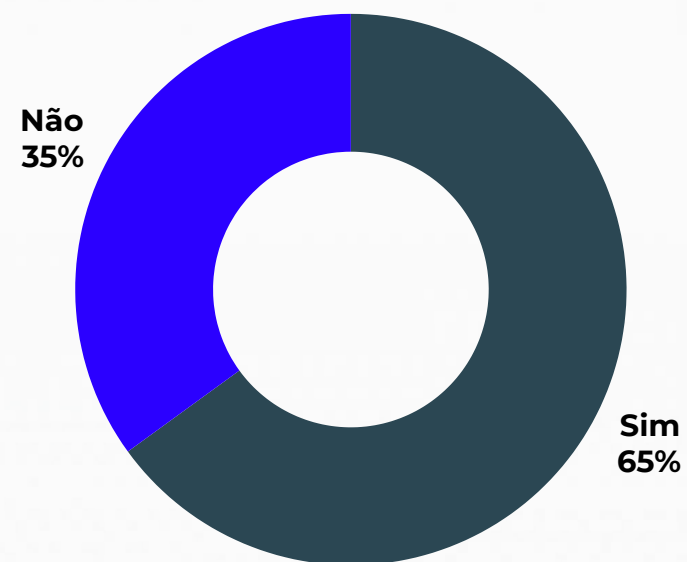
regime de contratação



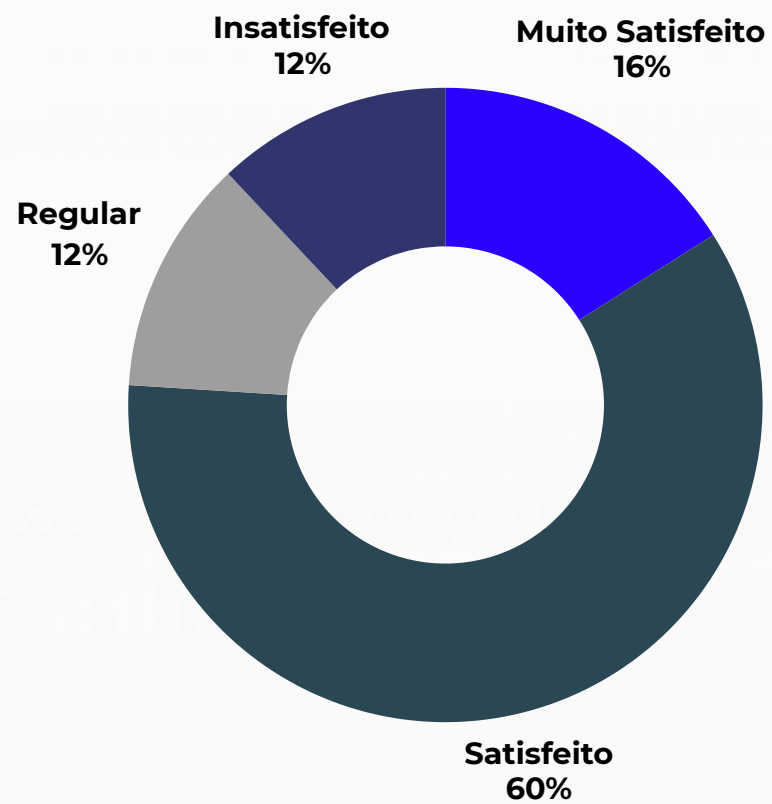
plano de carreira



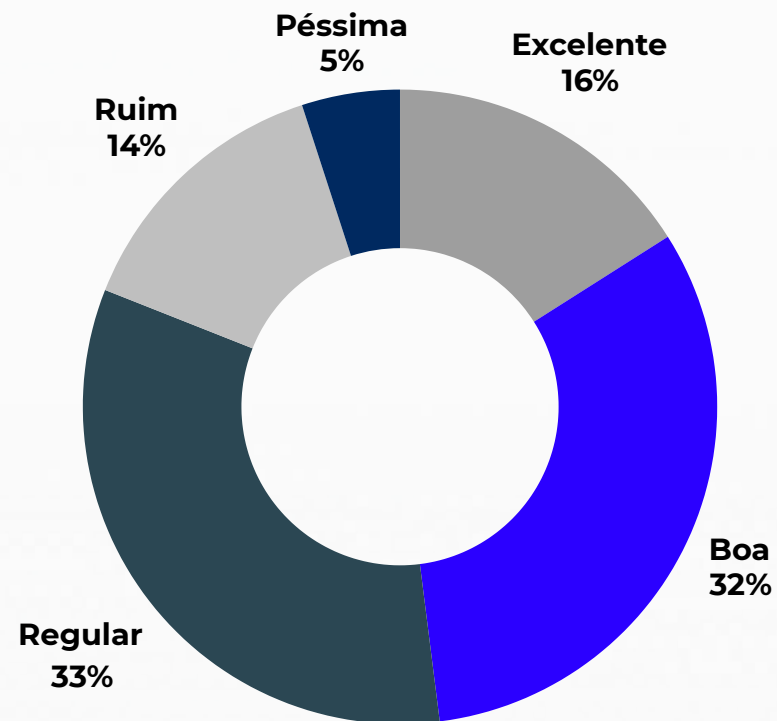
participação nos lucros

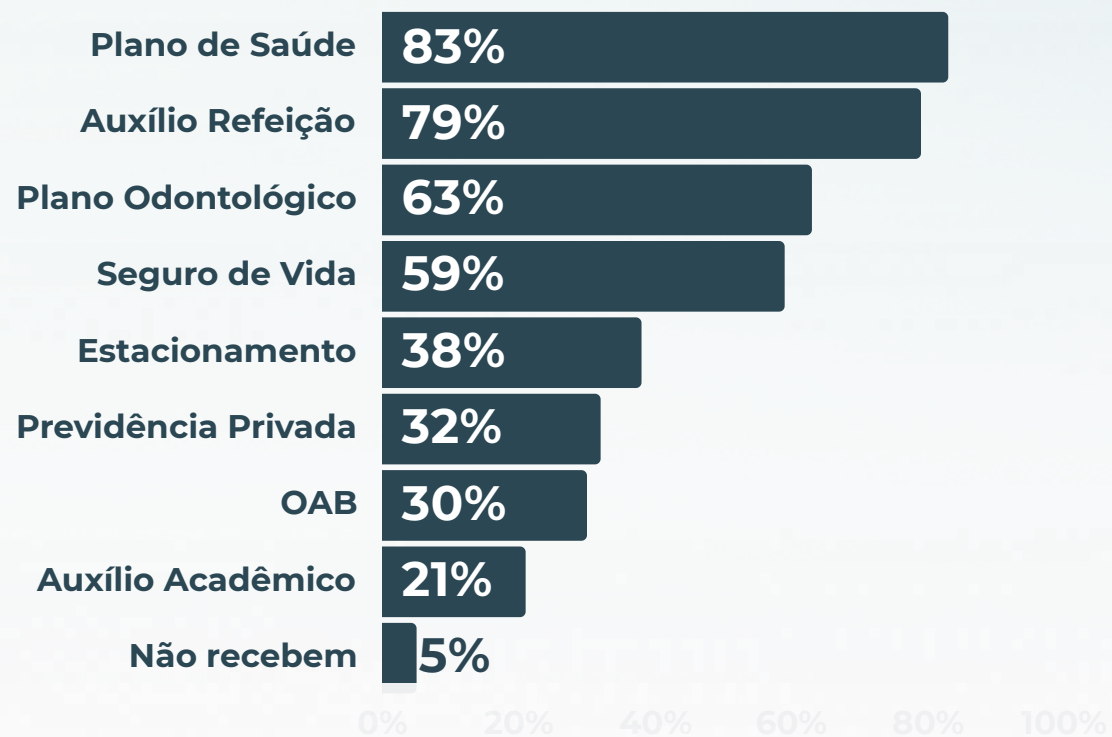
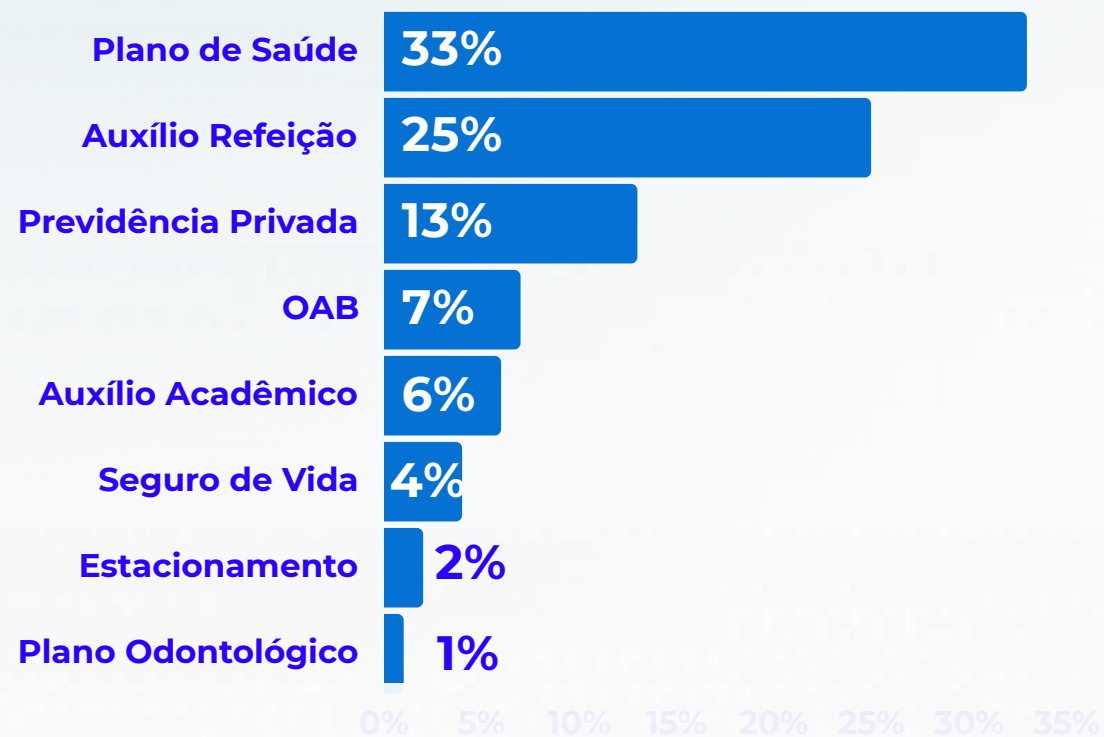


satisfação com o trabalho atual



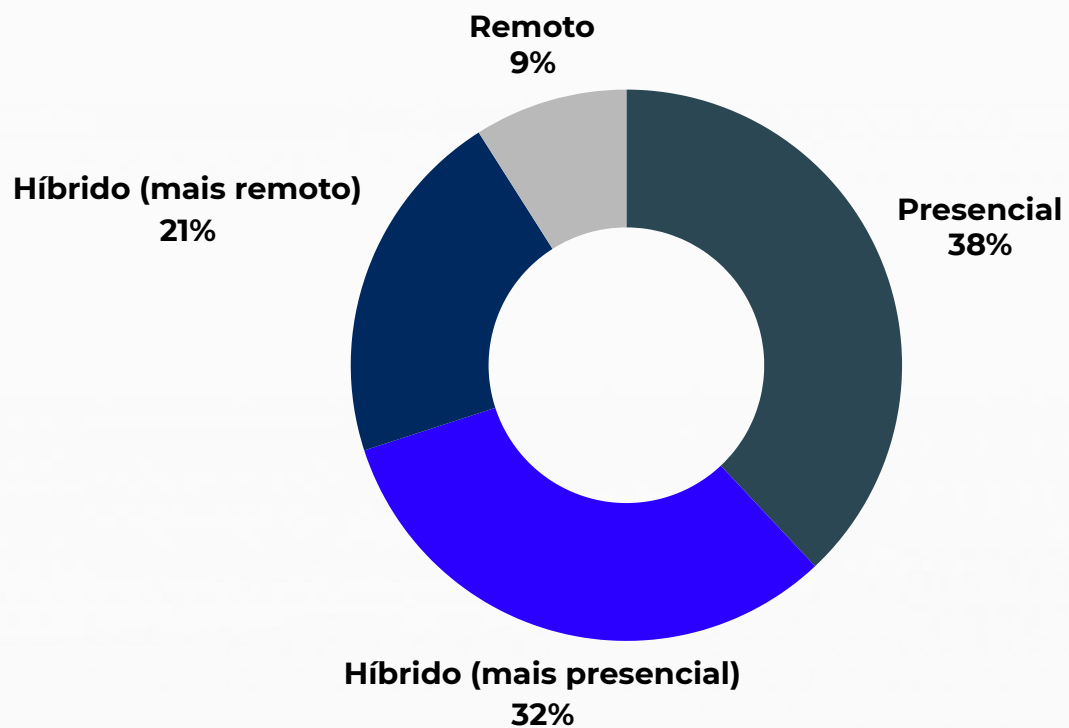
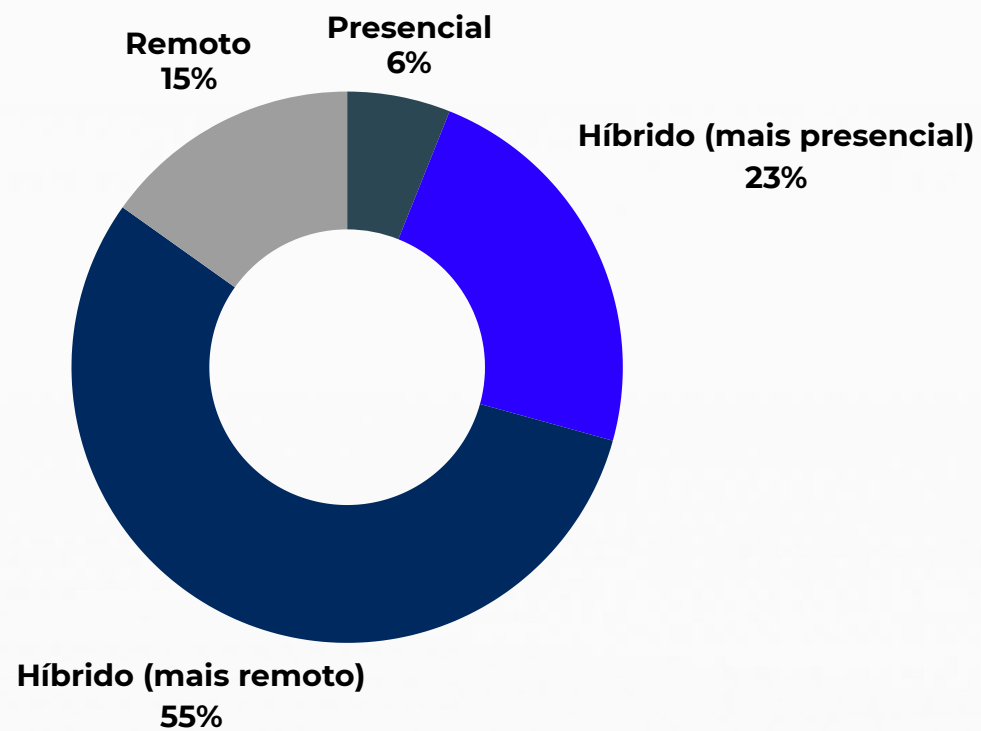
considera a gestão

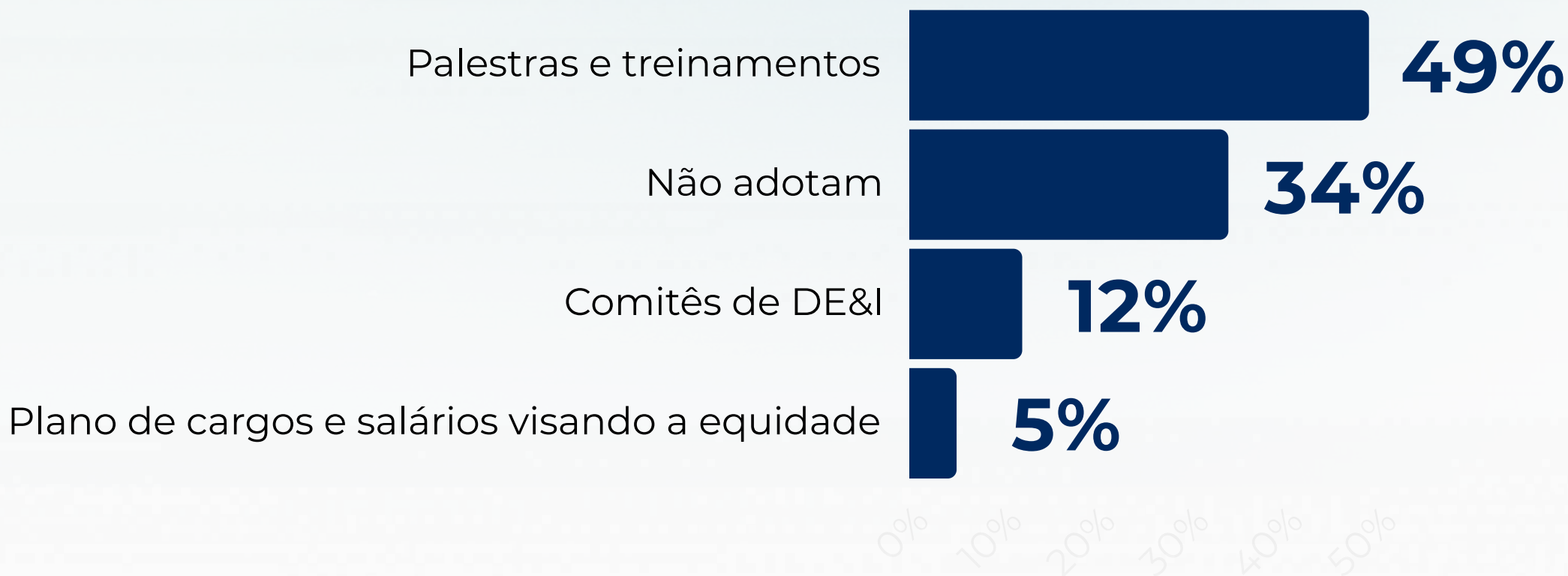


Benefícios **Recebidos**Benefícios considerados **mais importantes**

Aspectos mais relevantes para manutenção da
motivação no trabalho?



regime de **trabalho atual**regime de trabalho de **preferência**

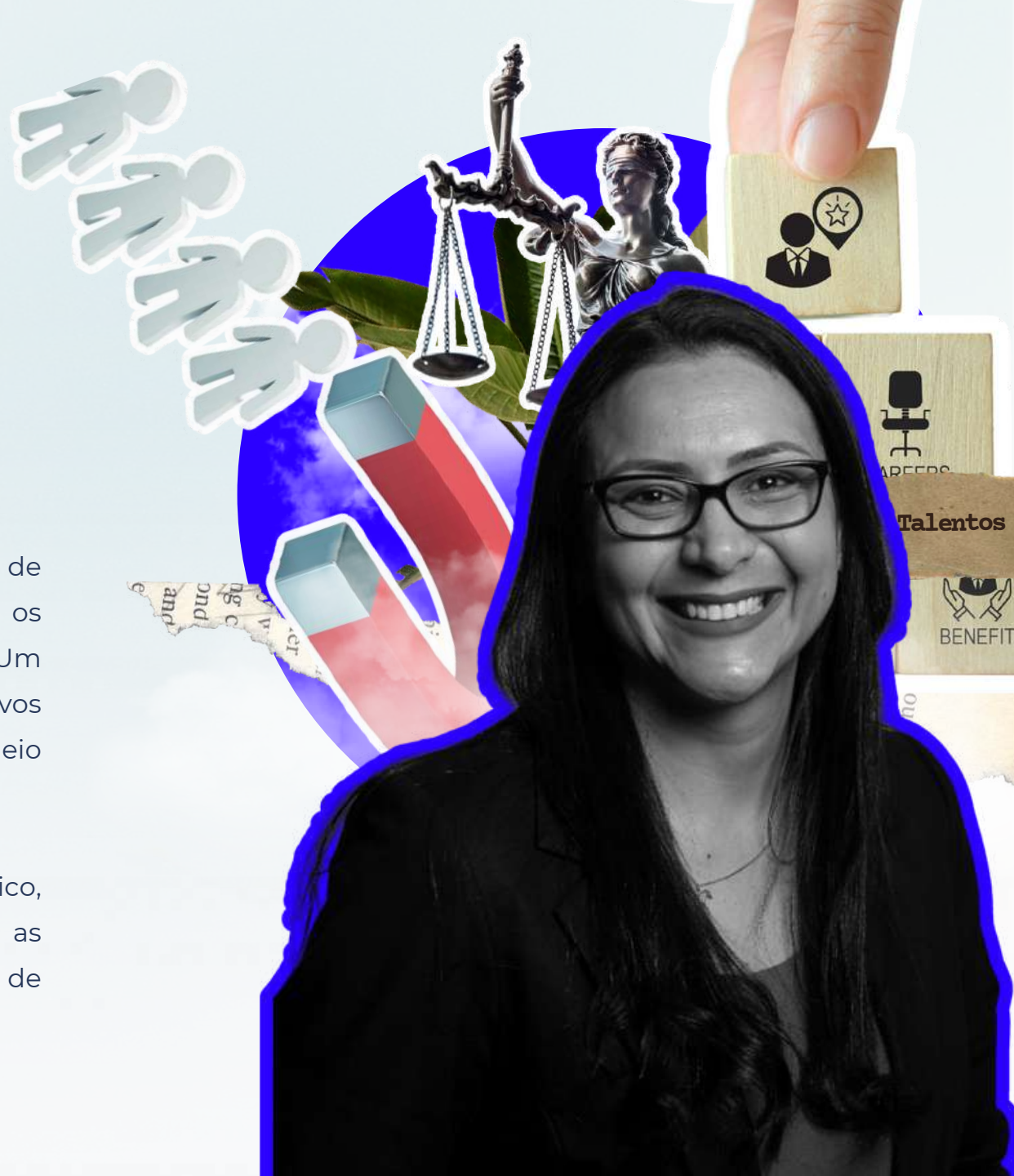
Políticas de **Diversidade, Equidade e Inclusão**

Por: Fabiane **Cardoso**

Os desafios da **retenção de talentos** no mundo jurídico

Atualmente, reter profissionais talentosos é uma estratégia de desenvolvimento de negócios, principalmente no meio jurídico, já que os advogados são os responsáveis por atender, encantar e reter clientes. Um bom advogado com sua fina técnica jurídica conseguirá fomentar novos negócios em sua carteira de clientes, sempre atento às mudanças no meio jurídico que possam impactar nos negócios de seus clientes.

Neste cenário, sabendo da importância de reter talentos no mundo jurídico, os escritórios enfrentam diversos desafios que refletem tanto as particularidades do setor quanto tendências mais amplas do mercado de trabalho. Alguns dos principais desafios incluem:



1

Elevada carga de trabalho:

O ambiente jurídico, especialmente em escritórios de advocacia, é conhecido por longas jornadas de trabalho, alta pressão por resultados e prazos apertados. Isso pode levar a esgotamento e desmotivação, dificultando a retenção de profissionais, especialmente os mais jovens. É de extrema importância que a área de recursos humanos entenda a capacidade produtiva de cada profissional e apoie a ampliação na equipe quando necessário, mesmo que em projetos pontuais por tempo determinado. Uma boa alternativa para isto é trazer profissionais de outras áreas que possam contribuir para aquela demanda e que tenham interesse em atuar com o projeto. É comum os jovens advogados terem o desejo de conhecer outras áreas de práticas e estes projetos pontuais podem ser uma excelente saída para atender este anseio e ao mesmo tempo ser estratégico para o escritório e para os demais advogados que vão receber reforço no time.

2

Competição acirrada por profissionais qualificados:

Há no mercado uma alta demanda por advogados altamente qualificados e especializados, fluentes em inglês, atuantes especialmente em áreas como societário e M&A, tributário e contencioso estratégico. Essa demanda cria uma competição intensa entre escritórios e empresas, aumentando a rotatividade. Neste contexto, é de extrema importância identificar potenciais talentos e incluí-los em programas de retenção específicos, com a aplicação de ICP (incentivo de curto prazo) e ILP (incentivo de longo prazo) que atendam as expectativas dos profissionais e do escritório.

3

Desenvolvimento de carreira e falta de reconhecimento:

Muitos advogados sentem que não possuem perspectivas claras de crescimento dentro de seus escritórios ou corporações. A falta de planos de carreira estruturados ou de reconhecimento por resultados pode levar profissionais talentosos a buscar oportunidades melhores. Muitos escritórios implantam esses planos, mas não fazem a revisão deles com a periodicidade adequada e com isto eles ficam obsoletos. É necessária uma revisão anual, acompanhando as práticas de mercado (dentro e fora do segmento).

4

Cultura organizacional conservadora:

Escritórios de advocacia e departamentos jurídicos são, em geral, ambientes mais formais e tradicionais. Isso pode desmotivar profissionais mais jovens, que buscam ambientes de trabalho mais flexíveis, inovadores e colaborativos. O desafio dos escritórios conservadores é olhar para essa cultura e identificar o que pode ser mudado, pois esta mudança é de extrema importância para a retenção de talentos, que será o diferencial competitivo do escritório no futuro.

5

Equilíbrio entre vida pessoal e profissional:

Em um mercado com alta exigência de dedicação e horas trabalhadas, muitos profissionais têm dificuldade em equilibrar sua vida pessoal e profissional. Isso se agrava com a expectativa de estar sempre disponível, o que pode levar ao desgaste e insatisfação. Neste aspecto é necessário ter um bom planejamento de férias, ações como emenda de feriados que possibilitem liberar o time (mesmo que por rodízio), implantação de home office, horários flexíveis de entrada e saída, possibilidade de trabalho remoto para profissionais que desejam morar fora do país por um tempo determinado (para realização de cursos, aprimoramento de idiomas ou conhecer de novas culturas), dimensionar a jornada de trabalho para um nível adequado, fazer parcerias com plataformas de saúde mental e bem estar físico, impulsionando o time na utilização de apoio psicológico, realização de atividade física e checkup médico anual.

6

Remuneração e benefícios:

Embora o setor jurídico possa oferecer salários competitivos, a retenção de talentos exige uma abordagem mais ampla, que inclui benefícios e incentivos financeiros, como bônus por desempenho e progressão de carreira. Escritórios que não investem nesses aspectos podem perder talentos para concorrentes que ofereçam pacotes estruturados e mais atrativos. É importante a revisão anual da grade de remuneração, deixando claro quais são os requisitos e objetivos do enquadramento e da progressão de carreira, tais como: tempo de formado, tempo de experiência na área de prática, pós-graduação e demais especializações, idiomas, comportamentos esperados de cada nível (júnior, pleno e sênior) e nota de desempenho atingida em avaliações anteriores. Esta divulgação clara faz com que cada um possa ser protagonista de sua carreira, buscando por seu desenvolvimento e sabendo o que precisa ser feito. Isto diminui o ruído interno de promoções com critérios diferentes dentro de cada área de prática.



Desafios tecnológicos e inovações:

O setor jurídico está passando por uma transformação digital, com o uso de novas tecnologias como inteligência artificial e automação de processos. Profissionais que não veem oportunidades de desenvolvimento ou que não se sentem apoiados para lidar com essas mudanças podem procurar alternativas em outras áreas ou empresas mais inovadoras, principalmente os jovens talentos. É importante que os escritórios tenham o olhar para as mudanças tecnológicas e o impacto que estas causam em suas rotinas para implantação de ferramentas que auxiliem o dia a dia da equipe. Os melhores talentos serão potencializados com o uso da IA e poderão aumentar sua contribuição e produtividade, sem renunciar à qualidade de vida e isto será um fator importante de retenção. Os trabalhos repetitivos serão feitos por meios tecnológicos e os advogados poderão contribuir com a inovação e profunda técnica jurídica para atender as necessidades de negócios dos clientes. Este desafio intelectual também é um fator de motivação e retenção de talentos. Palestras sobre o tema com consultorias de referência em transformação digital são um ótimo começo e, além disto, poder-se-á ser implantado um comitê de inovação com o intuito de, continuamente, trazer novidades e resolver dores do negócio por meio da tecnologia.



Diversidade e inclusão:

A falta de diversidade nos altos escalões do setor jurídico também pode desmotivar grupos minoritários. Escritórios que não promovem uma cultura inclusiva tendem a perder talentos, especialmente entre jovens advogados que buscam ambientes mais representativos e igualitários. O olhar constante para a equidade, diversidade e inclusão é uma pauta necessária. Vale ressaltar que este não deve ser apenas um indicador da área de recursos humanos,. É importante se ter ações sólidas, tais como: políticas, vagas afirmativas, comunicação constante sobre o tema, apoio a ONGs do setor, canal seguro de denúncia, palestras e treinamentos.



Custo de vida e localização:

Muitos escritórios estão localizados em grandes centros urbanos, onde o custo de vida é alto. A falta de políticas de trabalho remoto ou flexível pode dificultar a retenção de talentos que buscam maior qualidade de vida, pois a mobilidade nos grandes centros impacta diretamente na qualidade de vida de quem precisa se locomover todos os dias. O alto custo de alimentação nestas regiões precisa ser constantemente monitorado e hoje contamos com amplas pesquisas divulgadas pelas plataformas das empresas de vale refeição que conseguem trazer o valor mínimo e médio de cada região. Olhar atentamente para isto e propor benefícios que possam ser usados o mês todo é de extrema importância, principalmente para os jovens talentos que são os que possuem o salário mais baixo.



Perfil da Liderança:

Vários sócios de escritórios jurídicos chegaram na cadeira por excelente desempenho técnico e ótima atuação com clientes, mas com grande dificuldade de gerir pessoas, principalmente as novas gerações. Estes líderes precisam de um programa personalizado de desenvolvimento que inclui um profissional especializado no assunto. É papel do sócio formar a futura geração de sócios do escritório e para isto é preciso reter os jovens talentos, que não aturam comportamentos hostis, grosseiros e rudes. Este coach irá trabalhar a liderança, sem perder de vista os resultados do negócio, apoiando na conciliação das entregas técnicas, atividades comerciais e gestão de equipe que a cadeira do sócio exige.

Esses são alguns dos desafios que exigem que escritórios adotem estratégias de retenção mais eficazes, como melhoria no clima organizacional, programas de treinamento e desenvolvimento profissional, maior flexibilidade nas condições de trabalho e reavaliação constante da remuneração e benefícios.

Conheça mais
sobre
a **autora**



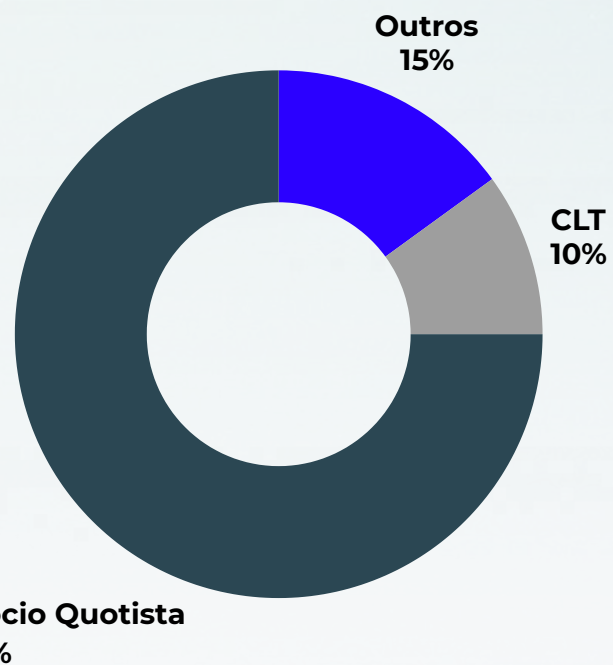
Análise de Indicadores

Empresas
minas gerais
são paulo

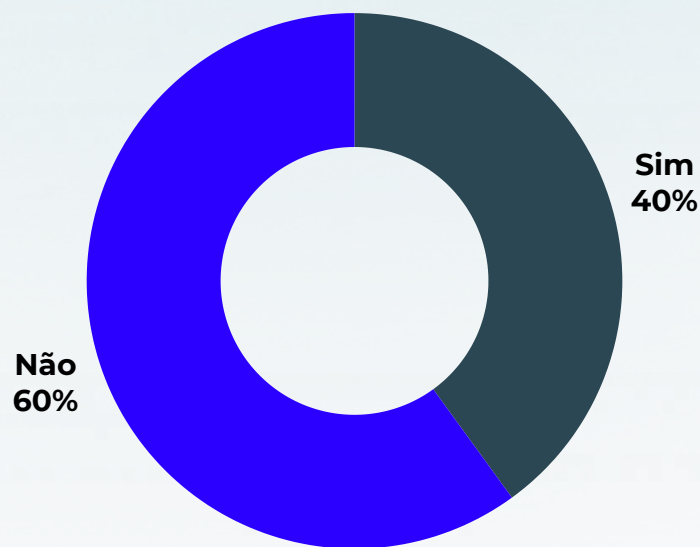
2025



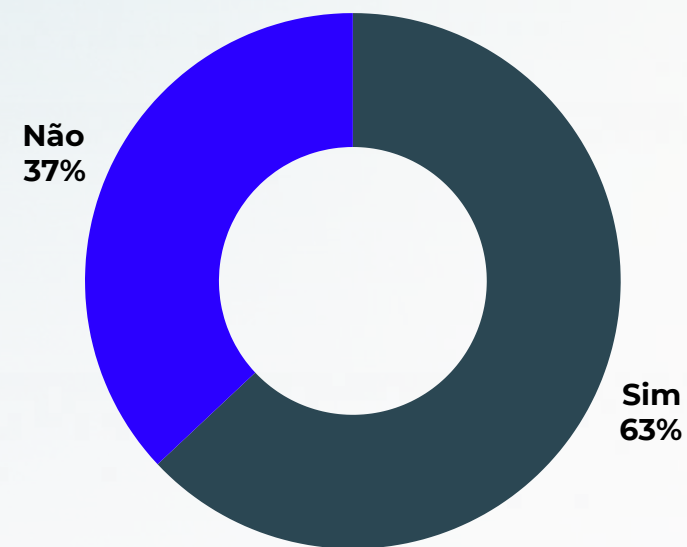
regime de contratação

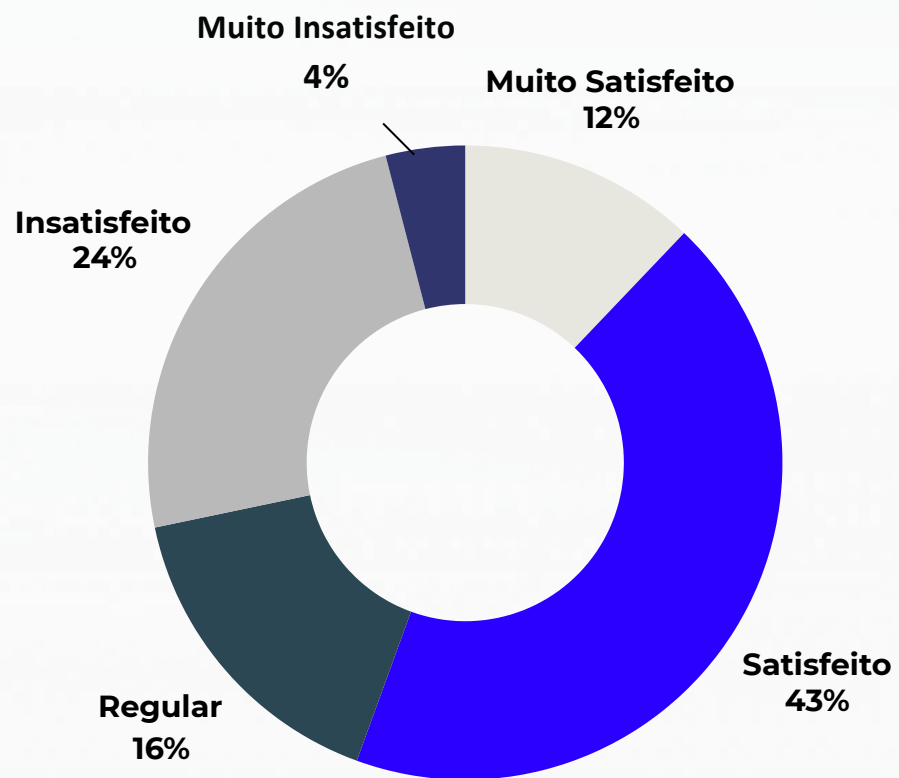
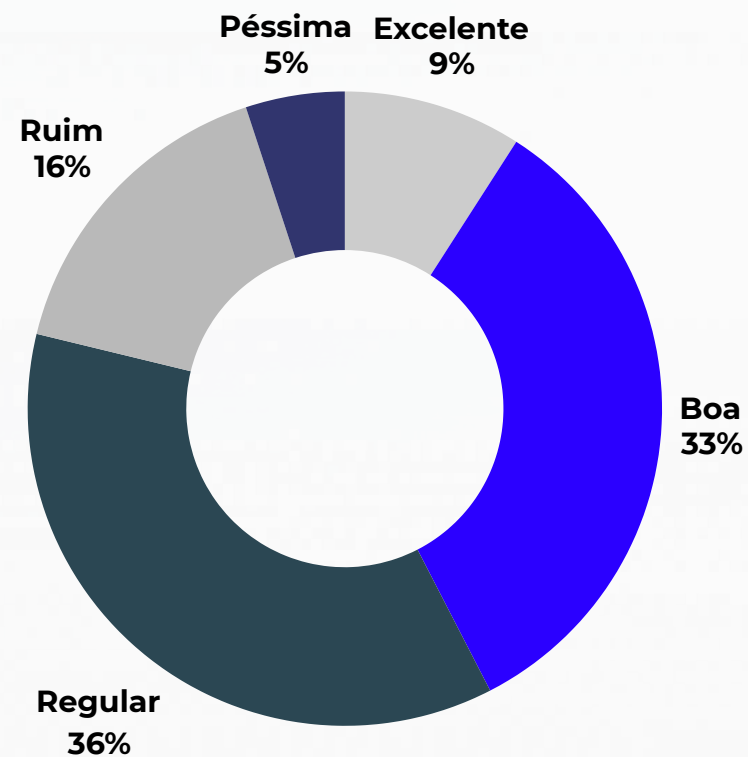


plano de carreira



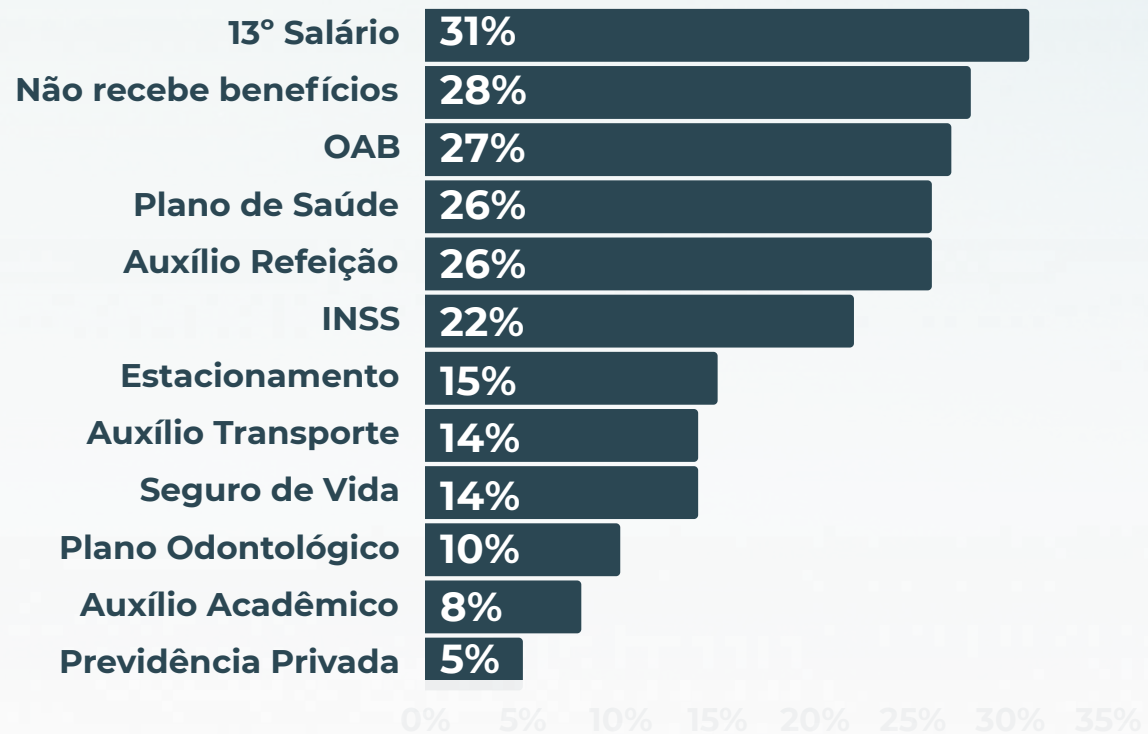
participação nos lucros



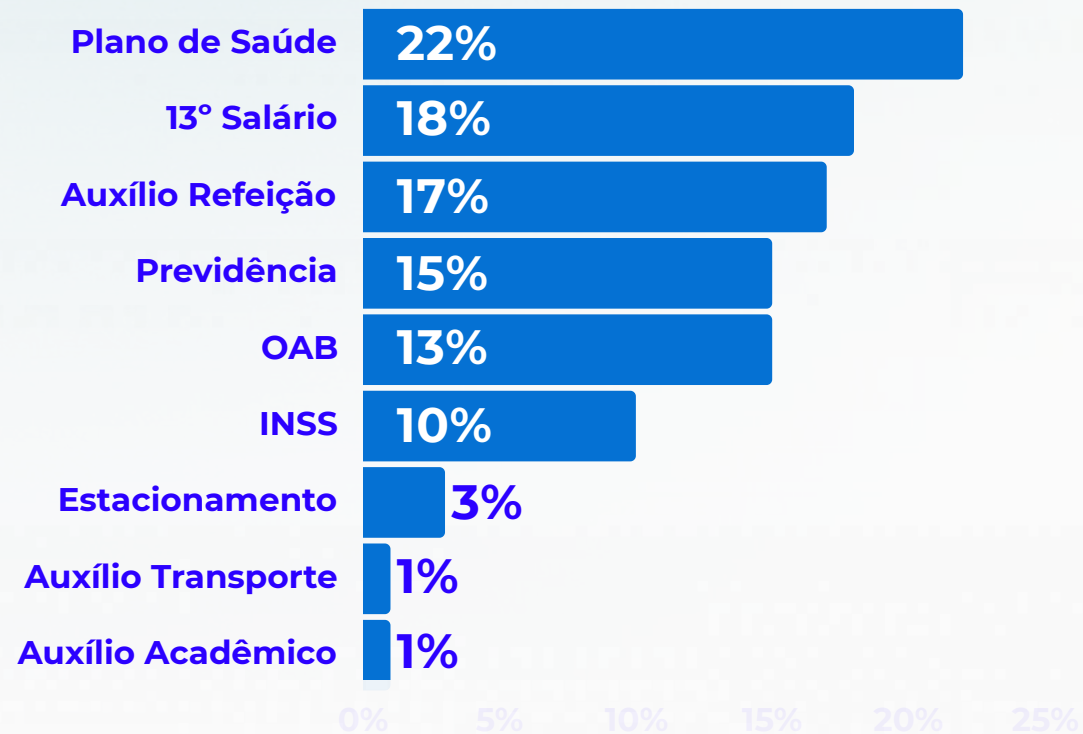
satisfação com o trabalho atualconsidera a **gestão**

INDICADORES – ESCRITÓRIOS

Benefícios **Recebidos**



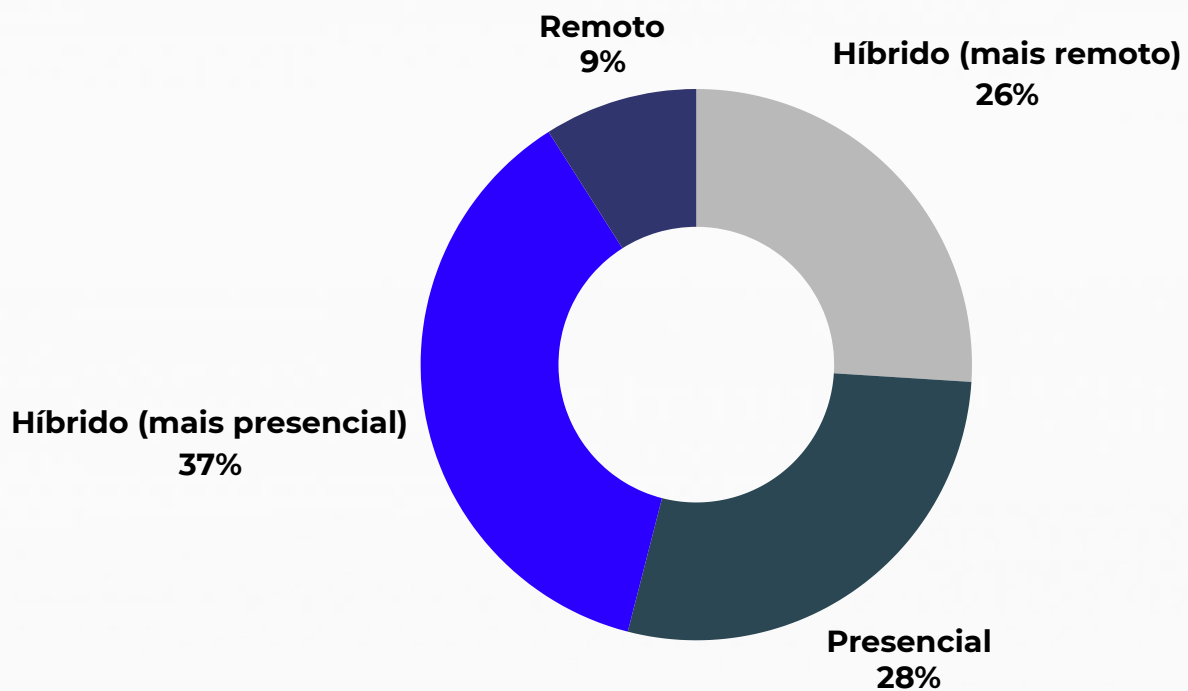
Benefícios considerados **mais importantes**



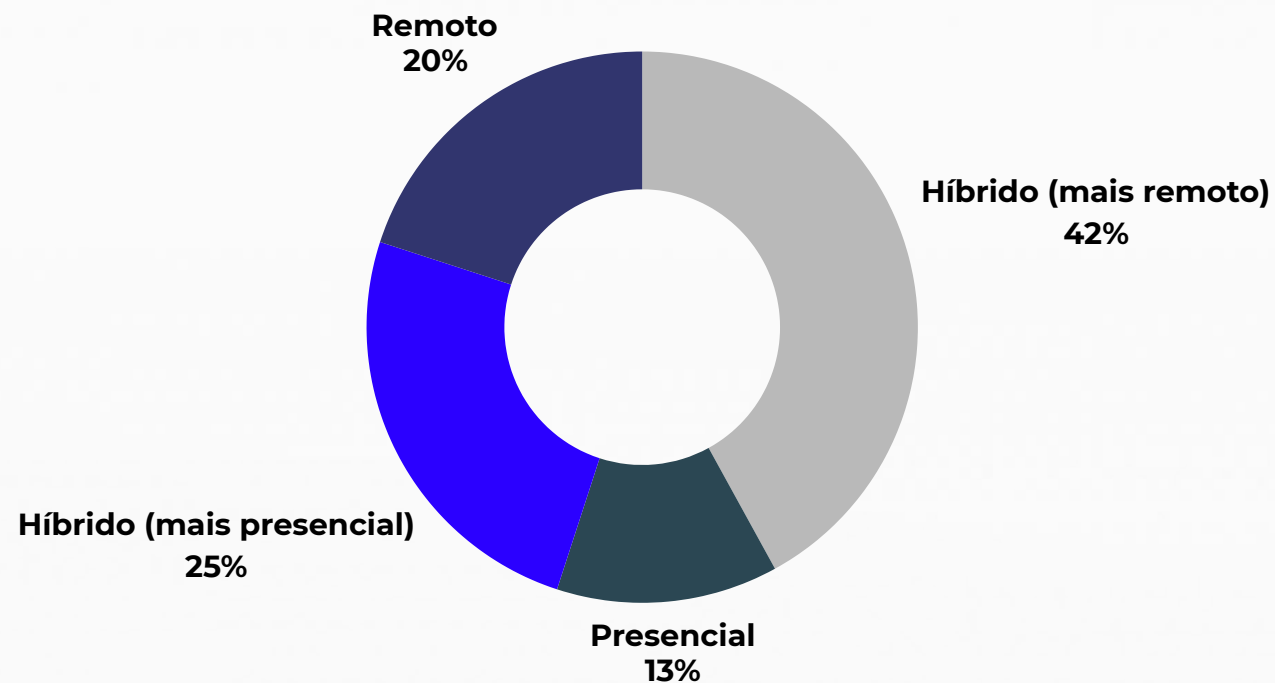
Aspectos mais relevantes para manutenção da
motivação no trabalho?



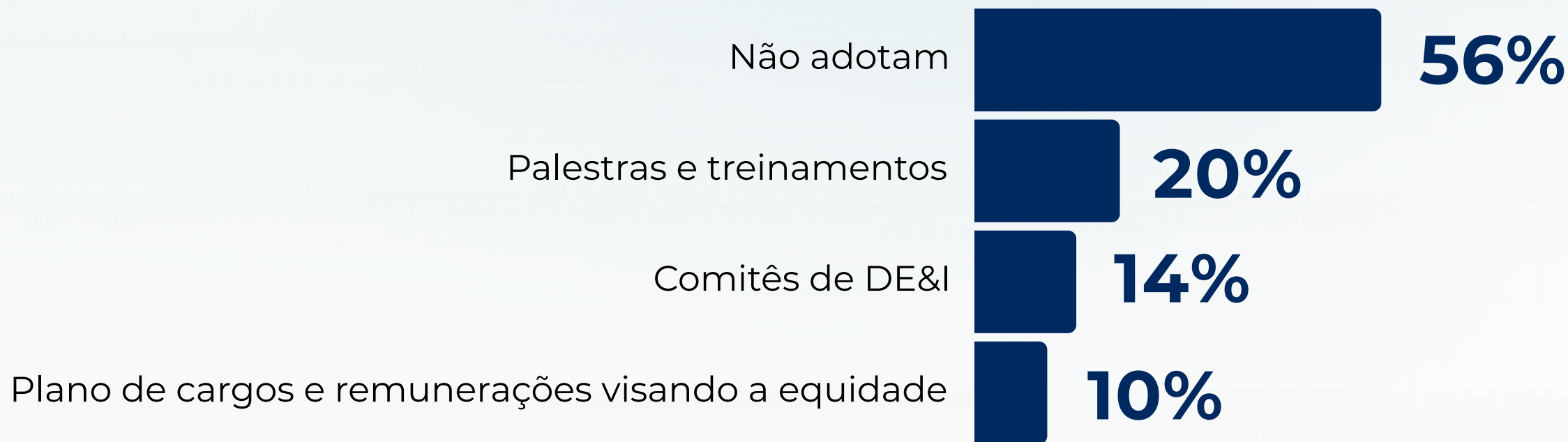
regime de trabalho **atual**



regime de trabalho de **preferência**



Políticas de **Diversidade, Equidade e Inclusão**



conheça a
nossa **equipe:**



Eduardo
Perroni



Ricardo
Oliveira



conheça a nossa **equipe**:

Alan **Nascimento**



A black and white portrait of a man with a beard and short hair, wearing a dark button-down shirt. He is looking slightly to the right. The portrait is outlined with a thick blue border.

Ana **Bárbara**



A black and white portrait of a woman with long, wavy hair, wearing a light-colored blazer over a white shirt. She is smiling at the camera. The portrait is outlined with a thick blue border.

Danillo **Damasceno**



A black and white portrait of a man with short hair and a beard, wearing a dark t-shirt. He is smiling at the camera. The portrait is outlined with a thick blue border.

Eliane **Lopes**



A black and white portrait of a woman with long, dark braided hair, wearing a dark, low-cut top. She is looking towards the camera. The portrait is outlined with a thick blue border.

Gabriela **Alves**



A black and white portrait of a woman with long, dark hair, wearing a light-colored blouse. She is smiling at the camera. The portrait is outlined with a thick blue border.

conheça a nossa **equipe:**

Karine **Duarte**

Luana **Kretli**

Mariana **Coura**

Maria **Clara**

Samara **Lacerda**

Thaís **Fraga**



Saiba como a
Perroni Consultoria
pode ajudar no
desenvolvimento do
seu escritório e
departamento
jurídico.



Clique **aqui!**





Aponte a câmera do seu celular para o QR Code e descubra como a Perroni constrói ambientes jurídicos de alta performance!



(31) 98277-3269 - (11) 2391-3526 - (31) 2555 8843

Guia de Remunerações do Mercado Jurídico





Guia de Remunerações do Mercado Jurídico 2025